



Personeelstekorten in de kinderopvang



De Nationale Carrièrebeurs

Vrijwilligerswerk: sluiten vraag en aanbod nog op elkaar aan?

Vrijwilligers zijn de smeerolie van onze maatschappij. Het is een geveugelde uitspraak die bestuurders vaak hanteren wanneer ze ergens een vrijwilliger in het zonnetje mogen zetten. De laatste jaren doen we echter met z'n allen steeds minder vrijwilligerswerk. Uit cijfers van het CBS blijkt dat in 2021 amper veertig procent van de Nederlanders zich tenminste één keer in het jaar vrijwillig inzetten voor een organisatie of vereniging. Tien jaar eerder lag dat percentage nog boven de vijftig procent. Overal zie je vacatures voor vrijwilligerswerk en organisaties zien zich soms genoodzaakt om bepaalde taken af te stoten, omdat ze er niet meer voldoende mensen voor kunnen vinden. Als die trend zich voortzet, zal onze samenleving er op termijn heel anders gaan uitzien.

De cijfers van het CBS over 2020 en 2021 geven wellicht een enigszins vertekend beeld, omdat het hier de periode betreft waarin veel organisaties noodgedwongen de deuren gesloten moesten houden vanwege de coronamaatregelen. Maar juist die coronaperiode heeft er ook aan bijgedragen dat het vrijwilligerstekort groter is geworden, bevestigd ook Marjolijn Houwing, coördinator van Vrijwillig Velsen, de vrijwilligerscentrale die onderdeel is van Welzijn Velsen. Zij reageert: „We zien dat sinds de coronaperiode minder mensen zich als vrijwilliger aanmelden, terwijl het aantal organisaties dat vrijwilligers

nodig heeft gelijk is gebleven. Die organisaties zijn na de coronaperiode nu weer bezig met het opbouwen van hun activiteiten, terwijl het ledenbestand vaak behoorlijk is teruggelopen. Met name veel oudere mensen hebben in de coronatijd besloten om definitief te stoppen met het vrijwilligerswerk omdat ze al op hoge leeftijd zijn, of ze durfden het niet meer aan vanwege corona.“ Houwing spreekt van een kaalslag in het vrijwilligersbestand van veel organisaties, die een behoorlijke impact heeft gehad.

Vrijwilligers willen flexibeler zijn
Elke week op een vaste dag de deur

uit om vrijwilligerswerk te doen? Dit was in het verleden een vrij normale gang van zaken, maar het is anno 2023 steeds minder vanzelfsprekend. Veel mensen komen tot de conclusie dat ze al tamelijk veel vaste verplichtingen hebben en willen best vrijwilligerswerk doen, maar dan wel op een meer flexibele wijze. Houwing: „Dat strookt niet altijd met wat de organisaties vragen. We zien bijvoorbeeld dat voor het maatjesproject gemakkelijker vrijwilligers te vinden zijn. Daarin wordt een vrijwilliger aan iemand gekoppeld die een maatje zoekt. Vervolgens kun je onderling overleggen wanneer je samen iets gaat doen. Als vrijwilliger kun je dus zelf je tijd indelen en daardoor zijn deze vacatures gemakkelijker in te vullen dan bijvoorbeeld die van een buurtcentrum dat een gastheer of gastvrouw zoekt voor een bepaalde dag in de week.“

Vrijwilligerswerk sluit vaak niet aan bij jongere doelgroep
Shirley Serno is sinds een jaar coördinator van het Vrijwilligers Informatie Punt (VIP) in Castricum en herkent de roep om meer flexibiliteit in het vrijwilligerswerk goed. Ze stipt echter

nog een ander belangrijk punt aan: „De leeftijdsgroep van 19 tot 30 jaar is sterk ondervertegenwoordigd in het vrijwilligerswerk. Vaak willen deze mensen wel vrijwilligerswerk doen en hebben ze er ook de tijd voor, doordat ze meestal nog geen gezinsverantwoordelijkheden hebben. Maar het aanbod is voor hen over het algemeen niet voldoende sexy. Veel vrijwilligersorganisaties worstelen hiermee. Zij zouden het aanbod beter moeten laten aansluiten bij de levensfase van deze doelgroep.“ In de gemeente Castricum is het merendeel van de mensen die zich ingeschreven hebben om vrijwilligerswerk te doen ouder dan zestig. Het VIP biedt advies en begeleiding aan deze mensen in de zoektocht naar een geschikte vrijwilligersbaan, maar ondersteunt ook de organisaties bij het promoten van de vacatures en desgewenst in bemiddeling.

Bestuurders steeds lastiger te vinden

Door gewijzigde wet- en regelgeving is het voor bestuurders van vrijwilligersorganisaties steeds lastiger om te kunnen voortbestaan. Veelal zijn de bestuurders van verenigingen zelf ook vrijwilligers, maar het uitvoeren van de bestuurstaken vereist steeds meer een professionele werkwijze. Je krijgt te maken met de privacyregels (AVG), je bent als bestuurder hoofdelijk aansprakelijk en zo zijn er nog meer regels die ervoor hebben

gezorgd dat vrijwilligers niet zo gemakkelijk te porren zijn voor een bestuursfunctie. Lukt het niet om binnen de eigen gelederen een opvolger te vinden voor een vertrekkend bestuurder, dan gaat de organisatie veelal op zoek naar mensen met enige expertise op dit vlak. Die spoeling is echter dun en de verenigingen concurreren elkaar hierdoor in grote mate.

Kansen voor vrijwilligersorganisaties

Toch zijn er nog best wat mogelijkheden voor vrijwilligersorganisaties om geschikte nieuwe vrijwilligers aan zich te binden. Ze zullen er misschien wel iets meer werk voor moeten doen. Marjolijn Houwing: „Er zijn best wel veel mensen die op zoek zijn naar vrijwilligerswerk, maar zelf wat extra ondersteuning nodig hebben. Denk bijvoorbeeld aan mensen die de Nederlandse taal nog niet zo goed spreken, maar ook mensen met een verstandelijke beperking of psychische achtergrond. Het probleem is nu dat de organisaties vaak niet voldoende begeleiding aan deze mensen kunnen bieden. Er zijn misschien best wel mensen die iets voor jouw organisatie kunnen doen, mits je de mogelijkheid hebt om daar iets meer tijd in te investeren.“ Shirley Serno: „Voor vrijwilligers, zeker in de jongere leeftijdsgroep, is verder belangrijk dat de organisaties duidelijk benadrukken wat het werk voor de vrijwilliger oplevert. Vrijwilligerswerk moet makkelijk toegankelijk zijn en het nut ervan moet duidelijk zijn. Als dat niet het geval is, kijken ze al snel verder.“

Vrijwilligerswerk is er in veel soorten. Voor iedereen is een passende vrijwilligerstaak te vinden. Zo draag je een steentje bij aan de maatschappij en doe je nieuwe ervaringen op. Vrijwilligerswerk is in veel gevallen ook goed voor het op peil houden van je sociale contacten en het staat goed op je curriculum vitae. In de meeste gemeenten is een vrijwilligerscentrale of online vacaturebank te vinden. Je kunt ook rechtstreeks contact leggen met organisaties waar vrijwilligers actief zijn.





Hans Visser Bloemen in Aalsmeer, is al ruim 40 jaar actief in de bloemensector. Zij levert een groot assortiment bloemen en decoratiemateriaal aan (internationale) groothandels, importeurs en bloemisten over de hele wereld. Iedere dag werken wij, met ruim 85 collega's, met passie, innovatie en trots om onze klanten op tijd en met goede kwaliteit van verse bloemen te voorzien.

WIJ GROEIEN, EN DAAROM ZOEKEN WIJ...

INGANGSCONTROLEUR PARTTIME MA, DI & VR

Van maandag t/m vrijdag komen bij ons verse bloemen binnen. Het binnenmelden en **controleren op kwaliteit en kwantiteit** van de gekochte partijen bloemen is de start en een belangrijke schakel in ons logistieke proces. We zoeken iemand die **secuur en snel** kan werken, ook onder tijdsdruk. Enige kennis/**ervaring** van bloemen is gewenst.

MEDEWERKER INPAKAFDELING PARTTIME/FULLTIME

Je werkt op onze inpakafdeling. Hier zet jij, samen met jouw gezellige collega's, je iedere werkdag in om de verse bloemen snel en op de juiste manier in te pakken en zo de bestellingen voor onze klanten **verzendklaar** te maken. **Inpakken** is een **belangrijke schakel** in ons productieproces, en jij kunt daar een groot onderdeel van zijn.

WIJ BIEDEN JOU:

- Bovengemiddeld salaris
- 25 vakantiedagen op basis van fulltime & vakantiegeld
- Reiskostenvergoeding
- Werkdagen starten om 7.00 uur (maandag t/m vrijdag)
- Een geweldig kerstpakket en iedere week een pak verse bloemen mee naar huis

Ben je geïnteresseerd in deze functie? Neem dan contact met ons op door te bellen naar Peggy Bechler, onze pz-manager (06-51223181/ 0297-515124) of te mailen naar pze@visserbloemen.nl

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld



T 0297 515151
info@hvisserbloemen.nl
www.hvisserbloemen.nl

Johannes Hospitium
De Ronde Venen



Het Johannes Hospitium De Ronde Venen in Wilnis is een high care hospice dat mensen in hun laatste levensfase een gastvrij verblijf biedt met deskundige zorg en begeleiding. Ons hospice heeft plaats voor 6 bewoners. De zorg wordt geleverd door verpleegkundigen en een grote groep vrijwilligers.

Het team van het Johannes Hospitium in Wilnis zoekt een

enthousiaste verpleegkundige

Ligt jouw hart bij de palliatieve zorg? Ben je leergierig, communicatief en sociaal sterk, zelfstandig én een teamplayer? Heb je affiniteit met psychosociale zorg, ben je bereid om alle diensten te werken en daarnaast in het bezit van een diploma verpleegkunde niveau 4 of 5 met BIG-registratie? **Top, dan zoeken wij jou!**

Wat wij jou kunnen bieden, is een buitenkans om te werken op een bijzondere plek waar elke dag een uitdaging te vinden is! Wij werken met een multidisciplinair team van vaste medewerkers en vrijwilligers dat altijd voor elkaar klaarstaat en graag van elkaar wil leren. Je krijgt bij ons een tijdelijk dienstverband met een vast contract in het vooruitzicht. Uren in overleg. Daarbij hebben wij een gedegen inwerkprogramma, goede arbeidsvoorwaarden en salaris conform CAO Ziekenhuis FWG 50.

Ben je enthousiast geworden?

Voor informatie over onze organisatie kun je terecht op www.johanneshospitium.nl en voor meer functiegerichte informatie kun je bellen naar Mits Winnik, 0620611283. Een vrijblijvend kennismakinggesprek en een dag meelopen behoren uiteraard tot de mogelijkheden. Wij hopen van je te horen!

Johannes Hospitium De Ronde Venen

Kamgras 2 | 3648 HM Wilnis | 0297 - 230 290
info@johanneshospitium.nl | www.johanneshospitium.nl

SPELT

Sterk in afvalinzameling, afvalverwerking en grondwerken

WIJ ZOEKEN COLLEGA'S

VRACHTWAGENCHAUFFEUR voor de vestiging in Nieuwveen

- Je rijdt op een haakarmauto of portaalwagen
- Zorgt voor veilig transport van containers
- Voert opdrachten uit volgens opgave van de transportplanner

SERVICEMONTEUR BUITENDIENST voor de vestigingen van Spelt

- Je bent communicatief vaardig
- Voert reparaties, onderhoudsbeurten en keuringen uit
- Dit doe je bij de vestigingen en bij projecten

APK-KEURMEESTER / MONTEUR ZWARE VOERTUIGEN in Nieuwveen

- Je voert keuringen uit
- Je voert onderhoudswerkzaamheden uit
- Je zorgt ervoor dat ons materieel inzetbaar blijft

WAT KUN JE VAN ONS VERWACHTEN?

- Prettige werkomgeving
- Passend salaris
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden
- Ruime ontwikkelmogelijkheden
- Werkweek van 24 tot 40 uur

INTERESSE?

Kijk voor meer informatie op www.spelt.nl, mail naar werkenbij@spelt.nl of bel 0172 - 536 148.



SPELT

Blokland 18, 2441 GG Nieuwveen



Personeelstekorten in de kinderopvang werken door in andere sectoren

Veel sectoren kampen met personeelstekorten. De gevolgen van die tekorten overstijgen in sommige gevallen de sector zelf. Dat geldt bijvoorbeeld voor de kinderopvang. Kinderopvang stelt ouders in staat om betaald werk te verrichten. Omgekeerd kan het zo zijn, dat mensen niet of minder werken omdat er geen plaats is bij de kinderopvang.

Het (grote) personeelstekort in de kinderopvang geldt voor heel Nederland. Ook onze regio heeft te maken met grote personeelstekorten. In Noord-Holland-Noord en Zaanstreek-Waterland was de arbeidsmarkt voor

kinderopvang in 2020 nog gemiddeld. In Zuid-Kennemerland en IJmond was al sprake van krapte in deze sector. Nu worden de drie arbeidsmarktregio's gekenmerkt door een 'zeer krappe' arbeidsmarkt

voor kinderopvang. Ook op de langere termijn, zeker met het overheidsvoornemen om de kinderopvang voor 94% te vergoeden, is de verwachting dat de personeelstekorten verder zullen toenemen. Dit kan er voor zorgen dat wachtlijsten voor ouders verder oplopen.

Eind 2022 stonden in de drie arbeidsmarktregio's samen 450 vacatures in de kinderopvang open. Vooral Zaanstreek-Waterland en Zuid-Kennemerland en IJmond hebben ook nog te

maken met concurrerende vraag naar personeel uit de regio Groot-Amsterdam, waar nog eens 650 medewerkers kinderopvang werden gezocht. In de drie regio's in Noordelijk Noord-Holland stonden slechts 135 WW-gerechtigden geregistreerd met een achtergrond in de kinderopvang. Deze cijfers laten zien dat de sector zich ook moet richten op andere manieren van werving.

Zeer krappe arbeidsmarkt voor pedagogisch medewerkers kinderopvang

De krappe arbeidsmarkt in de kinderopvang heeft verschillende oorzaken, zo blijkt uit de UWV-publicatie 'Zij-instroom belangrijk voor aanpak tekorten kinderopvang'. Uit een peiling onder werkgevers in de kinderopvangorganisaties blijkt dat zij het ziekteverzuim van werknemers noemen als belangrijkste oorzaak van het personeelstekort (67%), gevolgd door onvoldoende aanbod van geschikte kandidaten (66%) en langlopende tekorten die niet zijn ingelopen (51%).

Oriënteren op een overstap naar de kinderopvang

Een deel van de vraag naar personeel kan worden ingevuld door mensen die vanuit een andere sector zijn instromen. Hierbij kan worden gedacht aan activiteiten-, groeps- en woonbegeleiders, verkoopmedewerkers detailhandel, kelners, barpersoneel, receptionisten, telefonisten en verzorgenden. Werkzoekenden die zich hierin herkennen kunnen over-

wegen de overstap naar de kinderopvang te maken. Hiervoor kunnen zij bijvoorbeeld terecht bij het Leerwerkloket.

Skills en vaardigheden

Het werk van een pedagogisch medewerker kinderopvang is heel divers en bestaat onder andere uit het begeleiden van kinderen bij spelactiviteiten, het observeren van gedrag van kinderen en samenwerken met ouders. Belangrijke skills en vaardigheden die van de medewerker worden gevraagd zijn het begeleiden van en aandacht hebben voor anderen, goede communicatieve vaardigheden (voor zowel het contact met kinderen als voor de samenwerking met collega's en ouders) en het kunnen organiseren en begeleiden van spelactiviteiten. Ook zelfstandig kunnen werken, verantwoordelijkheid nemen/dragen en creativiteit zijn belangrijke eigenschappen die de kandidaten moeten hebben.

Ontwikkeling WW-uitkeringen

In april 2023 werden er in de arbeidsmarktregio Noord-Holland Noord 5.222 WW-uitkeringen verstrekt, een daling van 2,2% ten opzichte van de maand ervoor. In Zuid-Kennemerland en IJmond was de daling met 1,7% naar 3.390 uitkeringen iets lager. In Zaanstreek-Waterland werden 2.768 WW-uitkeringen verstrekt, een daling van 0,4%. Met name in vervoer en logistiek, in de horeca en in de zorg en welzijn daalde het aantal WW-uitkeringen.

De Nationale Carrièrebeurs: louter voor afstudeerders en (young) professionals?

Het was weer een groots bezocht evenement in de Amsterdamse Rai afgelopen 14 en 15 april. Voor de 25ste keer werd hier de Nationale Carrièrebeurs gehouden, die zich mag roemen op het grootste carrière-evenement van Nederland en de Nederlandse Antillen.

Tekst en foto's: Bart Jonker

Deze 25ste editie werd uitmuntend bezocht met ruim 10.550 bezoekers, die hun licht opstaken bij de 230 (top) werkgevers en onderwijsinstellingen die op de beurs een stand hadden. Daarnaast was de mogelijkheid om meer dan 80 workshops, masterclasses en presentaties te volgen, die uiteraard op veel belangstelling konden rekenen. Zo krijg je de mogelijkheid om je vaardigheden/competenties te verbeteren. Tevens was het mogelijk om een soort Match & Meet-profiel van tevoren aan te maken, om te zien of er een match en klik tussen potentiële kandidaten en werkgever was. Heel mooi en belangrijk natuurlijk dat op zo'n Nationale Carrièrebeurs deze zaken zo uitgebreid en uitstekend worden gefaciliteerd.

Onbenut arbeidspotentieel

Thans is er een schreeuwend tekort in bepaalde sectoren aan personeel en is

er een tal van openstaande vacatures. Ondanks dat heerst er nog relatief veel werkloosheid, vooral binnen de groep van het zogenaamde 'onbenut arbeidspotentieel', zoals UWV dit aanduidt. Een groep van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt of met een arbeidsbeperking. UWV stelt dat dit ook de nodige aanpassing van werkgevers vergt. Er zijn nog steeds veel vooroordelen over deze groep en het daarbij behorende beeld dat daarbij een rol speelt en dat is niet helemaal terecht. Uit onderzoek van UWV blijkt dat de meeste werkgevers nog steeds op de traditionele manier arbeidskrachten werven: kandidaten met een daverend cv, een hoge opleiding en veel werkervaring. Daar is nog veel werk te doen, niet alleen vanuit UWV, maar ook vanuit de overheid in zijn algemeenheid en werkgeversorganisaties om eens te stimuleren andere

mensen een kans te geven. Want daar liggen volgens UWV nog veel mogelijkheden en kansen om het tekort aan personeel op de arbeidsmarkt op te vullen.

Oudere werklozen

Buiten deze groep is er een aanzienlijke groep van potentiële oudere werklozen van ca. 45 jaar en ouder, die ondanks hun arbeidsverleden en ervaring ook moeilijk aan een baan komen. Mensen die noodgedwongen hun baan verloren door bijvoorbeeld een reorga-

nisatie of door de coronaperiode. Deze groep, die graag aan de slag wil, wordt in de praktijk veelal afgewezen bij sollicitaties door een recruiter die dikwijls gemiddeld twintig jaar jonger is. Een gemiste kans.

Bemoedigend lichtpuntje

Nochtans richt de Nationale Carrièrebeurs zich op (bijna) afgestudeerde mbo, hbo, wo-studenten en (young) professionals. Op al hun uitingen en communicatiekanalen ligt vooral daar de focus. Bij het bezoeken van

sommige stands gaven echter enkele werkgevers aan wel degelijk interesse te hebben in een oudere werknemer of iemand met een afstand tot de arbeidsmarkt. Een bemoedigend lichtpuntje.

Waar is dan die diversiteit en inclusie?

Het is daarom nu de hoogste tijd en noodzakelijk om gezamenlijk dit maatschappelijk debat verder met elkaar te voeren en het gesprek in alle openheid aan te gaan. Vooral juist in deze huidige samenleving en tijd, waar diversiteit en inclusie zo volmondig worden gepredikt. Als puntje echter bij paaltje komt, schitteren diversiteit en inclusie in afwezigheid. Hypocrisie ten top. Er valt dus nog een hoop werk te verrichten, letterlijk en figuurlijk.





GEZOCHT:

Financieel Administratief Medewerker 20-24 uur per week

WORD JIJ GELUKKIG VAN CIJFERS EN GA JE NAUWKEURIG TE WERK?

Adomex is op zoek naar een enthousiaste financieel administratief medewerker die ons team komt versterken.

Adomex brengt het prachtigste snij- en decoratiegroen uit de hele wereld naar de bloemenbedrijven in heel Europa. De financiële afdeling bevindt zich op ons hoofdkantoor in Uithoorn en is dus ook jouw toekomstige werkplek. Het mooie groene pand langs de N201 heb je vast al eens gespot!

WAT GA JE DOEN?

Als financieel administratief medewerker controleer en verwerk je de inkomende facturen, zoals de algemene kosten en goederen facturen en de Royal Flora Holland facturen. Je zorgt hierbij voor een nauwkeurige verwerking van de financiële gegevens. Binnen Adomex werken we met Afas Profit Financieel, kennis van dit systeem is een pré.

WIE BEN JIJ?

Je hebt ervaring in een soortgelijke functie en wordt blij van kloppende cijfers. Je bent secuur en goed georganiseerd. Verder vragen wij:

- Een goede beheersing van de Nederlandse taal
- Een MBO werk- en denkniveau

BEN JIJ ONZE NIEUWE COLLEGA?

Laat het ons weten via de mail hrm@adomex.nl of bel Wim Overwater, financieel manager, op telefoonnummer 06 104 590 83.

Wij gaan graag met jou in gesprek, de koffie staat klaar.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld!



Voor ons familiebedrijf gevestigd in Kudelstaart zijn wij op zoek naar medewerkers voor verschillende functies. Ons brede assortiment en diversiteit aan klanten brengt voor alle functies een vorm van afwisseling in werkzaamheden met zich mee. Hieronder een beknopte beschrijving van de functie, voor meer informatie verwijzen wij u graag naar onze website

www.ubink.nl

Heb je interesse in een van onderstaande vacatures stuur dan je CV en motivatiebrief naar hanneke@ubink.nl

Orderverzamelaar (minimaal 4 dagen)

Wij zoeken orderverzamelaars die voor onze klanten de bestellingen verzamelen. Hierbij is het belangrijk dat je foutloos werkt, oog hebt voor detail en de kwaliteit altijd in de gaten houdt. Je legt hierbij heel wat meters af dus het is belangrijk dat je in goede fysieke conditie bent.

Teeltspecialist (minimaal 4 dagen)

Binnen ons bedrijf hebben wij teeltspecialisten die zorgdragen voor de gezondheid van onze planten. Het is een zelfstandige functie waarin je binnen je eigen afdelingen zorg zult dragen voor zowel Cactussen als Succulenten. Voor deze functie zijn wij op zoek naar iemand met minimaal MBO-teelt of gerelateerde opleiding die daarnaast in het bezit is van een spuitlicentie.

Medewerk(st)er Personeelszaken/HR (24 uur)

Als medewerk(st)er personeelszaken heb je een zeer afwisselend takenpakket. Hierbij zul je verantwoordelijk zijn voor het proces rondom werving-/selectie van nieuw personeel, begeleiden van groepsleiders bij het voeren van voortgangsgesprekken en de begeleiding van zieke medewerkers en re-integratieproces. Je zult direct verantwoordelijkheid afleggen aan directie en nauwsamenwerken met externe salarisverwerker/uitzendbureaus etc. Voor deze functie zoeken we een flexibele, sociale zelfstarter met minimaal HBO-denkniveau en 3-5 jaar ervaring in gelijkwaardige functie. Werkdagen in overleg.

TECHNISCH BUREAU

Wahlen & Jongkind

Technisch Bureau Wahlen & Jongkind BV is sinds 1927 gespecialiseerd in klimaatinstallaties voor zowel de particuliere als de zakelijke markt.

WERKERVARING IS GEEN VEREISTE EN LEEFTIJD NIET BELANGRIJK!

Ter versterking van ons team zoeken wij per direct een:

SERVICE/ONDERHOUDSMONTEUR M/V

Wat bieden wij jou?

- een uitdagende en afwisselende functie binnen een enthousiast, gezellig en hardwerkend team
- uitgebreide scholingsmogelijkheden geboden, zowel intern als extern
- goede salariering en secundaire voorwaarden conform CAO Metaal en Techniek
- 200 vakantieuren en 8% vakantiegeld
- 38-urige werkweek, vrijdagmiddag vrij

Ben je enthousiast?

Solliciteer dan direct door te mailen naar: j.groeneveld@wahlen-jongkind.nl

Wat ga je doen?

- uitvoeren van regulier onderhoud aan cv ketels en evt. warmtepompen
- oplossen van storingen
- meedraaien in de storingsdienst

Wat neem jij mee?

- verantwoordelijkheidsgevoel
- collegiaal
- flexibel, zelfstandig en in teamverband kunnen werken
- rijbewijs B

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.