



Wordt betaald solliciteren de nieuwe standaard voor werkzoekenden?

Als werkzoekende heb je tegenwoordig heel wat kansen. Doordat steeds meer bedrijven kampen met personeelstekorten, worden ondernemers steeds creatiever om mensen aan zich te kunnen binden. Bonussen voor het aanbrenge van een nieuwe collega kenden we al langer, maar nu is er ook betaald solliciteren. Een kozijnbedrijf uit West-Friesland claimt de landelijke primeur te hebben van deze nieuwe wervingscampagne. Het bedrijf geeft iedereen die een uitnodiging voor een sollicitatiegesprek ontvangt sowieso 250 euro, ongeacht of men wel of niet wordt aangenomen.

Nieuw is deze vorm van personeelswerving niet. Al in 2006 begonnen bedrijven elders in Europa met het bieden van sollicitatievergoedingen. Zo werd destijds onder meer door een rekruteringsbureau in het Belgische Genk al een vergoeding uitgekeerd van 1 euro voor elke minuut dat het sollicitatiegesprek duurde. Wanneer een kandidaat de sollicitatiecommissie zodanig wist te boeien

dat het gesprek een uur duurde, kon diegene dus in elk geval een bedrag van 60 euro incasseren. Het uitkeren van dat bedrag werd door het bedrijf gezien als een blijk van waardering voor de sollicitant, die zijn vrije tijd opoffert om op gesprek te komen. Een ICT-dienstverlener maakte gebruik van dezelfde constructie bij het werven van Poolse werknemers voor het uitvoeren van ICT-projecten

in Nederland. Toch is er een duidelijk verschil met de nieuwe vorm van betaald solliciteren. Op de eerste plaats was de vergoeding van 1 euro per minuut weliswaar alleszins billijk te noemen, maar staat die wel in schril contrast met het bedrag van 250 euro dat kozijnmonteurs nu tegemoet kunnen zien als ze betaald gaan solliciteren. Daar komt nog bij dat het bedrag al bij voorbaat vaststaat, ongeacht de duur van het sollicitatiegesprek.

Met je handen werken

Met name in de technische sector zullen de komende jaren naar verwachting veel bedrijven kampen met structurele personeelstekorten. De oorzaak hiervan ligt overigens niet alleen in het feit dat ons land in rap tempo aan het vergrijzen is.

Weliswaar zwaaien in de komende jaren veel personeelsleden af omdat ze de pensioengerechtigde leeftijd bereiken, maar ook zijn er steeds minder jonge vakkrachten beschikbaar voor een baan in loondienst. Dat komt doordat ze er steeds vaker voor kiezen om voor zichzelf te beginnen of omdat ze op zoek gaan naar een baan in het buitenland. Een grote landelijk opererende uitzendorganisatie speelt hier momenteel slim op in, door mensen via een radiocampagne te motiveren om te gaan werken met je handen. In een reclamespotje wijst het bedrijf erop dat steeds meer taken door computers worden uitgevoerd, maar dat een computer geen kind kan opvangen of een zonnepaneel kan monteren.

Lokkertjes

Omdat een monteur tegenwoordig de banen vrij letterlijk voor het oprapen heeft, is het voor ondernemers zaak om de concurrent een slag voor te zijn. Het betaald solliciteren is daarbij natuurlijk een sterke troef.

Maar ook in andere beroepsgroepen zie je steeds meer creatieve methodes om de gunst van de sollicitant te winnen. Het aanbieden van gratis studiemogelijkheden is allang geen noviteit meer. Ook zijn er al heel wat bedrijven die een chauffeursopleiding graag vergoeden, als ze daar een goede chauffeur aan overhouden. Zelfs pizzabezorgers kunnen tegenwoordig al een gratis bromfietrijbewijs scoren door zich aan deze bijbaan te committeren. Een slimme zet, want met name jongeren hebben vaak een beperkt budget en zijn natuurlijk erg blij als een werkgever de examenkosten voor zijn rekening wil nemen. En wat te denken van een gratis vakantie bij het ondertekenen van een arbeidsovereenkomst? Eerst lekker op vakantie, zodat je daarna uitgerust aan de slag kunt gaan in je nieuwe baan. De verwachting is dat we in de komende jaren nog wel meer stunts zullen tegenkomen van bedrijven, die wanhopig op zoek zijn naar de juiste medewerkers.

Logistiek talent gezocht!

Als **logistiek medewerker** speel jij een cruciale rol in de voorbereiding van onze kamer- en tuinplanten voor verzending naar klanten in heel Europa. Van het ontvangen van goederen tot het samenstellen van klantbestellingen, jij maakt het verschil!

- * Flexibele urenopties, zowel fulltime als parttime beschikbaar.
- * Werken in een enthousiast team, met goed salaris en doorgroeimogelijkheden.

Is dit jouw volgende stap?

Neem contact op! 0297 - 51 56 70
werkenbij@quattroplant.nl



Bekijk alle vacatures door de QR-code te scannen. Solliciteer direct!

VACATURE ALERT

Wil jij een baan waar geen dag hetzelfde is?

Groenimago® is een allround groenspecialist en realiseert naast het hovenierswerk groenprojecten binnen én buiten. Dit varieert van een innovatieve groene oplossing voor de tuin, woning of kantoor. Van dakterrassen tot groene muren, wij maken onze klanten blij met een groen resultaat waar ze van kunnen genieten. Wil jij ook werken in het groen?

- + Een marktconform salaris
- + Eigen werkkleding
- + Een groeiend bedrijf
- + Een klein en collegiaal team
- + Een dynamische werkomgeving waarin je jouw passie voor groen kunt ontwikkelen

GROENIMAGO®
OUTSIDE / INSIDE

Voor uitgebreide informatie over de vacature bezoek onze website: www.groen-imago.nl

T: 06-31972924

M: INFO@GROEN-IMAGO.NL

Decowraps

OP ZOEK NAAR EEN BAAN WAARBIJ JOUW LOGISTIEKE ERVARING, COMMUNICATIE-, EN ORGANISATIETALENT TOT ZIJN RECHT KOMEN? KOM DAN ONS TEAM VERSTERKEN ALS:

OPERATIONS/SUPPLY CHAIN SPECIALIST (32-40 UUR)

Als communicatieve teamplayer ben je verantwoordelijk voor de planning, het transport en de kwaliteit van onze inkooporders. In deze internationale functie heb je contact met onze leveranciers en transporteurs en zorg je ervoor dat onze producten perfect geproduceerd en op tijd bij ons geleverd worden. Je hebt veel contact met onze leveranciers in China en werkt nauw samen met jouw Operations, Sales, Customer Service en Warehouse teamleden.

Wil je meer weten over deze uitdagende baan?

Neem dan even contact op met Marike Wegbrans 06 11 36 73 52 of mwegbrans@decowraps.com
decowraps.com of kijk op onze website www.decowraps.com/us_en/about-us-careers.



Over Stolze

De wereldbevolking groeit, zuiver drinkwater wordt schaarser en goede voedselvoorzieningen zijn nodig. Verduurzaming is belangrijk en essentieel om onze kinderen een goede toekomst te kunnen geven. Hierdoor groeit de vraag naar duurzame en innovatieve technische oplossingen voor de professionele, bedekte tuinbouw. Want een plant telen, kan bedekt overal ter wereld.

Stolze is dé full-service partner voor professionele tuinbouw wereldwijd. Van engineering tot uitvoering, voor alle soorten teelten in diverse vormen en maten. Als system integrator vertaalt Stolze de wensen van haar klanten naar concrete technisch hoogstaande oplossingen, op het gebied van elektro- en watertechniek, groeilicht, automatisering en klimaattechniek voor tuinbouw en utiliteit.

Samen met 160 collega's in binnen- en buitenland behaalden we vorig jaar ruim 130 miljoen omzet. Techniek is onze passie!

Werkvoorbereider

Wil jij bijdragen aan innovatieve technische oplossingen? Zoek je een functie waarin jij jouw technische vaardigheden kunt inzetten en ben je toe aan de volgende stap? Word onze nieuwe collega!



Meer informatie over deze vacatures?

Scan de bijbehorende QR-code



Servicemonteur

Help jij onze klanten in Aalsmeer en omstreken door storingen te verhelpen? Ben je op zoek naar een baan waar geen één dag hetzelfde is? Ons enthousiaste team zoekt een nieuwe collega!

Enthousiast geworden?

Stuur een mail naar werkenbij@stolze.nl met jouw CV. Dan nemen wij contact met jou op!

Heb je nog vragen? Neem dan contact op met Sandy van Slooten via onderstaande gegevens. Wij kijken met veel enthousiasme uit naar jouw bericht!

Stolze Aalsmeer | Witteweg 40
+31 85 237 5111 | werkenbij@stolze.nl

Vind je het leuk om te rijden en een praatje te maken met allerlei mensen? Zoek je een afwisselende baan met veel vrijheid? Dan is werken bij Van Driel misschien wel wat voor jou! We zoeken een chauffeur voor 10 tot 25 uur per week.

Chauffeur leerlingenvervoer groepsvervoer

Wat ga je doen?

Iedere ochtend breng je leerlingen naar school en 'smiddags breng je ze weer thuis. Als je meer wilt rijden, kunnen we samen bekijken of het mogelijk is je uren uit te breiden.

Interesse?

We horen graag van je! Stuur ons een mail via solliciteren@vandrieltgroep.nl of bel naar 0412 - 676 933

'Je bouwt
iets op'



werkenbijvandriel.nl

SPELT

Sterk in afvalinzameling, afvalverwerking en grondwerken

Nieuwe collega gezocht

TRANSPORTPLANNER

WIE BEN JIJ?

- Zoekt een baan waarbij je in de regio werkt en 's avonds weer thuis bent
- Werkt zelfstandig en hebt leidinggevende capaciteiten
- Bent enthousiast en kan goed omgaan met mensen
- Hebt minimaal een MBO opleiding of ervaring richting transportplanning
- Je bent stressbestendig en kunt snel schakelen
- Zoekt een fulltime baan

WAT KUN JE VAN ONS VERWACHTEN?

- Een gezellige plek in ons kantoor bij de weegbrug
- Een leerzame werkomgeving waarin je kunt groeien en jezelf ontwikkelen
- Informele werksfeer
- Werktijden in overleg (Wij werken van maandag tot en met vrijdag van 06.00 tot 18.00 uur en af en toe op zaterdagochtend)
- Salaris passend bij kennis en ervaring
- Goede arbeidsvoorwaarden
- Pensioenvoorziening

INTERESSE?

Kijk voor meer informatie op www.spelt.nl, mail naar werkenbij@spelt.nl of bel 0172 - 536 148.



SPELT

Blokland 18, 2441 GG Nieuwveen

Nieuwe Meerbode.

VRAAGT MET SPOED

BEZORGERGERS/STERS

MIJDRECHT

- Omgeving Gravenstraat/Schepenstraat
- Omgeving Kerspelstraat/Heemraadsingel
- Omgeving Prinses Marijkelaan

UITHOORN

- Omgeving Bergeend/Bruine Lijster
- Omgeving Briandflat/Romeflat
- Omgeving Staringlaan/Bilderdijklaan



MEER WETEN? BEL TIJDENS KANTOORUREN: 0251-674433

WWW.VERSPREIDNET.NL

INFO@VERSPREIDNET.NL

Ben jij de enthousiaste collega die wij zoeken?

WIJ ZIJN PER DIRECT OP ZOEK NAAR EEN

FULLTIME MEDEWERKER BEDIENING voor 38 uur per week

Wie zoeken wij?

- Jij straalt enthousiasme uit
- Je bent gastvrij, proactief en energiek
- Je bent een harde werker
- Gastvrijheid en persoonlijke service staan bij jou op nummer één

Functie-eisen

- Je kunt zowel zelfstandig als in een team werken
- Je bent flexibel qua werktijden
- Je kunt goed omgaan met stressvolle situaties
- Je bent in het bezit van relevante werkervaring
- Je hebt een groot verantwoordelijkheidsgevoel
- Je hebt kennis van HACCP

ZELFSTANDIG WERKEND KOK voor 38 uur per week

Heb jij een passie voor koken en alles wat met eten te maken heeft? Als Kok bij De Praam Aalsmeer ben je verantwoordelijk voor lunch en diner van onze gasten. Je creativiteit en vaktechniek kan je kwijt in de gerechten!

De voornaamste taken en verantwoordelijkheden zijn:

- Het bereiden van gerechten
- Het verrichten van voorbereidende werkzaamheden
- Het beoordelen van de te gebruiken ingrediënten op versheid, houdbaarheid e.d.
- Het uitvoeren van bereidingsprocessen
- Het bewaken/controleren van gaarheid, smaak, kleur, vloeibaarheid e.d.
- Schoonmaken van de werkomgeving, keukenapparatuur en machines

Functie-eisen:

- Je hebt minimaal een MBO2/3 diploma kok of je rond de opleiding bijna af
- Je kunt zowel zelfstandig als in een team werken
- Je bent flexibel qua werktijden
- Je kunt goed omgaan met stressvolle situaties
- Je bent in het bezit van relevante werkervaring
- Je hebt een groot verantwoordelijkheidsgevoel
- Je hebt kennis van HACCP.

Aanbod voor beide functies

- Een leuke baan in een gezellig team
- Een baan voor 38 uur in de week
- 25 vakantiedagen op fulltime basis
- Vakantiegeld
- Pensioenopbouw
- Een baan voor de langere tijd

Interesse?

Mail je motivatie en cv naar kimberly@restaurantdepraam.nl

BAR-RESTAURANT DE PRAAM
ZIJDSTRAAT 60 • 1431 EE AALSMEEER
0297 - 322 010 • INFO@CAFEDEPRAAM.NL



BEN JIJ EÉN VAN ONZE NIEUWE COLLEGA'S?
WWW.NIEUWKOOP-EUROPE.COM



Your green fulfilment partner

Hoofdweg 111 • 1424 PE De Kwakel • Nederland
Tel.: 088-5014000
E-mail: werken@nieuwkoop-europe.com
Internet: www.nieuwkoop-europe.com

MEDEWERKER SERVICEDESK

Ben je een ICT-enthousiasteling met een hart voor service en ondersteuning? Wil jij aan de slag in een dynamische omgeving waar je echt het verschil kunt maken? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Over ons

Onze visie is een wereld waarin iedereen kan leven en werken in een inspirerende omgeving met groen, daarom inspireren we dagelijks onze medewerkers en klanten om de wereld om ons heen groener te maken. Met meer dan vijftig jaar aan kennis en ervaring zijn wij een internationaal toonaangevend bedrijf in de markt voor interieurbepaling en aanverwante supply chain. Nieuwkoop Europe is dé fulfilmentpartner van de groenbranche en wij bieden onze klanten een compleet assortiment en producten en diensten op maat.

Wat ga je doen?

Als Medewerker servicedesk/werkplekbeheerder ben je de eerste lijn van ondersteuning voor onze gebruikers. Dit betekent dat je zowel telefonische hulp als ondersteuning op locatie biedt. Je bent verantwoordelijk voor device management en installeert, configureert en beheert diverse apparatuur, zoals Windows werkstations, mobiele telefoons, scanners en printers. Daarnaast vergroot je door middel van tests en rapportages de security awareness bij gebruikers.

Ook neem je de verantwoordelijkheid voor het beheren en onderhouden van Azure AD, Intune en Microsoft 365, inclusief Teams. Je optimaliseert de gevirtualiseerde Windows servers (Vmware) en houdt een scherp oog op systeem- en foutmeldingen met PIM monitoring. Een belangrijk aspect van je rol is het opstellen en bijhouden van technische documentatie en procedures en ervoor zorgen dat deze worden nageleefd. Samenwerking is key; je onderhoudt contacten met onze ICT-partners en test nieuwe producten en innovaties die de markt te bieden heeft.

Dit ben jij

- Je hebt MBO werk- en denkniveau, bij voorkeur in de richting van ICT.
- Je beheerst de Nederlandse taal uitstekend, zowel in woord als geschrift en hebt een goed begrip van de Engelse, Duitse en/of Franse taal.
- Je beschikt over sterke communicatieve vaardigheden, waardoor je zowel technische informatie als gebruikersinstructies duidelijk over kunt brengen aan je collega's.
- Je hebt oog voor detail en bent gericht op het verbeteren en optimaliseren van processen.
- Je kunt goed zelfstandig werken, je neemt initiatief en denkt vooruit.

Dit krijg je van ons:

- Een marktconform salaris
- Opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden
- 25,5 vakantiedagen
- Reiskostenvergoeding
- Pensioenregeling
- Secundaire arbeidsvoorwaarden op basis van de CAO Glastuinbouw
- Korting op een sportabonnement
- Korting op planten en plantenbakken om jouw eigen huis nog mooier in te richten

Team & organisatie

Samen met de Manager ICT, Senior Systeembeheerder en twee Applicatiebeheerders vorm je het ICT-team van Nieuwkoop Europe.

Sollicitatieprocedure

Ben je enthousiast geworden? Verstuur dan je cv en een antwoord op onderstaande vragen naar werken@nieuwkoop-europe.com (een uitgebreide motivatiebrief is niet nodig).

- Waar krijg jij energie van?
- Waar ben jij trots op?
- Welke drie sterke vaardigheden heb jij die je gaan helpen in deze baan?
- Wat verwacht jij van deze baan?
- Wat is je grootste uitdaging geweest in je carrière? Hoe ging je hiermee om?
- Hoe ben je bij ons terecht gekomen?
- Hoeveel uur in de week ben je beschikbaar?

Binnen een week krijg je een reactie van ons.

Ondanks toename ww-uitkeringen blijft de schreeuw om personeel

Hoewel het aantal WW-uitkeringen in Noordelijk Noord-Holland voor het eerst in lange tijd ten opzichte van een jaar geleden is toegenomen, is er nog immer geen sprake van een minder krappe arbeidsmarkt.

Ten opzichte van augustus 2022 is het aantal WW-uitkeringen in zowel Noord-Holland Noord (+ 2,4%, +121) als in Zuid-Kennemerland en IJmond (+4,9%, +165) hoger dan vorig jaar. Met name in vervoer en logistiek, in de handel, de commerciële dienstverlening en het onderwijs steeg het aantal WW-uitkeringen. In het onderwijs is hier sprake van een seizoeneffect door schoolsluitingen in de zomer. Dit concludeert UWV. Volgens UWV betekent de toename van uitkeringen niet direct dat het voor werkgevers nu makkelijker is om hun vacatures in te vullen. In alle drie de regio's spreekt UWV op dit moment van een krapte, in Zuid-Kennemerland en IJmond zelfs van een zeer krappe arbeidsmarkt.

Milde recessie

Zelfs nu de economie hapert, blijft de vraag naar personeel groot. Het aantal openstaande

vacatures nam in het tweede kwartaal van 2023 nog met bijna 1.000 toe. Hoewel de Nederlandse economie met een lichte krimp in de afgelopen 2 kwartalen officieel in een milde recessie zit, raakt dit de arbeidsmarkt nog amper. De personeelskrapte houdt naar verwachting voorlopig aan. Een groot deel van de oorzaken van de krappe arbeidsmarkt is structureel van aard, zoals vergrijzing en mismatch tussen functie-eisen en kwaliteiten van werkzoekenden.

Toename aantal inwoners

De omvang en samenstelling van de Nederlandse bevolking verandert, en daarmee ook het aanbod op de arbeidsmarkt. Voor de regio's in Noordelijk Noord-Holland is de verwachting dat het aantal inwoners zal toenemen. Dit kan op lange termijn wellicht een dempende werking hebben. Op korte termijn is het aantal

mensen dat wegens hun leeftijd de arbeidsmarkt verlaat groter dan het aantal jongeren dat voor het eerst de arbeidsmarkt betreden.

Creatieve oplossingen

De blijvend hoge vraag naar arbeid in combinatie met de beperkte nieuwe instroom op de arbeidsmarkt zorgt ervoor dat de personeelstekorten voorlopig nog niet voorbij zijn en dat creatieve oplossingen, zoals het aanboren van nieuw talent, het werk anders organiseren en het behouden van mensen voor de arbeidsmarkt belangrijk blijven.

Onbenut arbeidspotentieel

Rayonmanager Werkbedrijf Haarlem-Zaandam Bart-Jan Timmerman zegt: "De huidige arbeidsmarkt blijft een voortdurende uitdaging voor werkgevers. De toenemende vergrijzing versterkt deze trend. Het is cruciaal dat werkgevers niet alleen naar de mensen kijken die momenteel actief zijn op de arbeidsmarkt of recentelijk hun baan hebben verloren. Werkgevers kunnen meer aandacht besteden aan mensen die al geruime tijd buiten het arbeidsproces staan. Bovendien zijn er kansen op de huidige arbeidsmarkt voor mensen die niet in het gangbare profiel van de werkgever passen.

Helaas maken nog niet alle werkgevers volledig gebruik van het potentieel dat hier beschikbaar is."

Bron: UWV.



Foto Bart Jonker.



Como / 2015

VACATURE

CNC PROGRAMMEUR/ MACHINAAL HOUTBEWERKER

Bij Koninklijke De Vries Scheepsbouw in Aalsmeer bouw je mee aan de meest luxueuze en unieke superjachten onder de naam Feadship.

Als CNC programmeur werk je in een modern ingerichte Machinale aan het houten interieur voor exclusieve, op maat gemaakte jachten in aanbouw. Je maakt cnc-programma's en optimalisaties voor de productie en je beheerst de uitdagingen die daarbij horen. Daarnaast werk je ook als operator aan de cnc-machines. Samen met een kleine groep collega's, voorzie je de toelevering aan de meubelmakerij. Denk aan een luxe kledingkast voor het gastenverblijf, of de wandbetimmering in

de bemanningsverblijven. In deze rol komen vakmanschap én digitaal inzicht samen ten behoeve van een uniek eindproduct.

Het team

Het hechte team van de Machinale bestaat uit 10 collega's. De afdeling Interieur bestaat verder uit de afdelingen: Meubelmakerij, Afwerkerij en Installatie aan Boord.

Interesse? Kom naar onze kennismakingsdagen!

Voor alle Interieurbouwers die willen ontdekken of werken in de superjachtbouw iets zou kunnen zijn, organiseren wij in de maanden september en oktober 4 inlooptagen. Op deze middagen ben je van harte welkom en zullen collega

interieurbouwers je de werkplaats laten zien en rondleiden over de werf. Meld je nu aan voor de kennismakingsdagen via de mail.

DATUM

28 september
12 & 26 oktober

TIJD

15:00 tot
17:00 uur

LOCATIE

Koninklijke De Vries
Scheepsbouw Aalsmeer

INSCHRIJVEN

pz@vriesyard.feadship.nl



Meer weten of direct solliciteren?

Neem dan contact op met Irma Korfage (HR adviseur) of Wim Bol (Afdelingsmanager Interieur) via 0297 388 900. Of stuur een mail naar pz@vriesyard.feadship.nl. Voor alle andere vacatures in Aalsmeer ga je naar werkenbijfeadship.nl

"Alles is goed geregeld. Denk aan verschillende starttijden en opleidingen. Ik heb hierdoor meer tijd voor m'n gezin en het leven naast het werken. Er zijn daarnaast voldoende mogelijkheden om je te ontwikkelen. Naast flexibele starttijden kun je op zaterdag klussen in de werkplaats. We hebben 40 vrije dagen en zelden overwerk." - Rolf

Kijk voor alle vacatures op
werkenbijfeadship.nl

FEADSHIP
ROYAL DUTCH SHIPYARDS

KONINKLIJKE
DE VRIES
SCHEEPSBOUW