



De Ronde Venen Kampt met Personeelstekorten

De Ronde Venen - De gemeente De Ronde Venen, bekend om zijn waterrijke landschap en bloeiende lokale ondernemingen, staat voor een groeiende uitdaging: het aantrekken en behouden van gekwalificeerd personeel.

Dit probleem, dat zowel kleine winkels als grote bedrijven treft, heeft diepgaande gevolgen voor de economische vitaliteit van de regio. Het personeelstekort is een complex probleem met meerdere facetten. Lokale ondernemers wijzen op een aantal oorzaken:

1. Demografische Verschuivingen: De vergrijzing van de bevolking en de uitstroom van jongeren naar grotere steden zorgen voor een krimpende arbeidsmarkt.
2. Economische Factoren: De snelle economische groei in de regio heeft geleid tot een toename van vacatures, waarbij de vraag het aanbod overstijgt.
3. Veranderende Arbeidsmarkt: De verschuiving naar een kennis-economie en de noodzaak voor specifieke vaardigheden maken het moeilijk om geschikte kandidaten te vinden.
4. Concurrentie van de Randstad: De nabijheid van grote steden zoals Amsterdam en Utrecht trekt

potentieel personeel weg met hogere lonen en meer carrièremogelijkheden.

5. Woon-werkverkeer: De beperkte beschikbaarheid van betaalbare woningen in de gemeente dwingt werknemers om langere afstanden af te leggen, wat de aantrekkelijkheid van lokale banen vermindert.

De Impact op de Gemeenschap

De gevolgen van deze personeelstekorten zijn voelbaar op verschillende niveaus:

- Beperkte Bedrijfsgroei: Zonder voldoende personeel kunnen bedrijven hun diensten niet uitbreiden, wat leidt tot gemiste kansen en inkomsten.
- Toegenomen Werkdruk: Het bestaande personeel ervaart een hogere werkdruk, wat kan resulteren in een hoger ziekteverzuim en personeelsverloop.
- Klanttevredenheid: Een tekort aan personeel kan de kwaliteit van de klantenservice aantasten, met alle

gevolgen van dien voor de reputatie van het bedrijf.

Op Zoek naar Oplossingen

Ondernemers, de gemeente en onderwijsinstellingen zoeken gezamenlijk naar oplossingen. Enkele initiatieven zijn:

- Opleidingsprogramma's: Het opzetten van traineeships en opleidingstrajecten om de vaardigheden van werkzoekenden te verbeteren.
- Flexibel Werken: Het invoeren van flexibele werktijden en thuiswerk-mogelijkheden om een breder publiek aan te spreken.
- Samenwerking met Onderwijs: Het versterken van de banden met scholen en universiteiten om een continue instroom van gekwalificeerd personeel te garanderen.

Conclusie

De personeelstekorten in De Ronde Venen vragen om een gecoördineerde en innovatieve aanpak. Het is duidelijk dat de oplossing ligt in samenwerking en investering in menselijk kapitaal. Alleen zo kan de gemeente haar economische toekomst veiligstellen.



Een te hoge werkdruk: wat doe je eraan?

De luchtdruk kun je meten met een barometer en de gasdruk in een container met een manometer. Maar hoe meet je de werkdruk die wij dagelijks ervaren? Wat is werkdruk eigenlijk precies? Hoe luidt de definitie ervan en zijn er standaard

Werkdruk. We lezen er vaak over in de media. In de richtlijn van Arboken-nisnet staat over werkdruk het volgende beschreven: 'Als de hoeveelheid werk en de tijd waarbinnen dat werk af moet zijn (werkbelasting) het draagvermogen van de werknemer (belastbaarheid) te boven gaat, is er sprake van hoge werkdruk. Vooral in combinatie met beperkte regelmogelijkheden en het ontbreken van voldoende steun door collega's en leidinggevende om aan de gestelde eisen te voldoen, vormt werkdruk een risico voor de gezondheid van werknemers'. Je zou dus kunnen stellen dat werkdruk in zekere zin een synoniem is voor overbelasting. Maar daarmee

is nog lang niet alles gezegd. Er zijn ook niet echt standaard waarden voor te definiëren. Elke baan is anders en elke medewerker ook. Wat voor de ene werknemer een prima balans is, vindt een ander veel te veel. Het ligt er ook maar net aan hoe je verdere leven op dat moment verloopt. Als je privéleven in mentaal opzicht veel van je vergt, door relatieperikelen, financiële problemen of andere stressvolle zaken, heeft dat zijn weerslag op je prestaties op de werkvloer.

Cijfers over werkdruk

Meer dan een half miljoen Nederlanders in de leeftijd van 15 tot 75 jaar noemden in 2021 werkdruk als belangrijkste reden voor hun laatste verzuim op het werk. Opvallend daarbij was bovendien dat deze werknemers over het algemeen twee maal zo lang afwezig waren van het werk in vergelijking met mensen die om andere redenen wegbleven. Bovendien: van alle werknemers die verzuimden vanwege werkdruk, was een derde langdurig (twintig werkdagen of meer) afwezig. Dat is ruim twee keer zo hoog als gemiddeld bij werknemers die verzuimden. Gemid-

deld gaf 6,7 procent van de onder-vraagden aan dat werkdruk de oorzaak was geweest van hun meest recente ziekteverzuim, maar bij werknemers met een pedagogisch beroep lag dit percentage veel hoger: 10,9 procent. Het waren vooral docenten in het wetenschappelijk onderwijs die de hoge werkdruk vaak als reden voor ziekteverzuim aanwezen. Ook werknemers met een ICT-beroep, een creatief of taakkundig beroep, of een beroep binnen de sector zorg en welzijn was bovengemiddeld vaak sprake van een hoge werkdruk.

Gevolgen van hoge werkdruk

Dat een (te) hoge werkdruk niet goed is voor onze gezondheid, dat is over het algemeen wel bekend. Maar waarin resulteert zo'n hoge werkdruk dan concreet? Het lastige is dat je dit niet zo goed kunt vaststellen. Je kunt in veel gevallen namelijk niet met zekerheid stellen dat een bepaald verschijnsel te relateren is aan de hoge werkdruk, omdat er sprake is van een mix van factoren. Symptomen die echter wel vaak aan werkdruk gerelateerd worden, zijn stressklachten en (mogelijk in het verlengde daarvan) hart- en vaatziekten. Ook zijn er aanwijzingen dat vermoeidheid en depressie hun oorzaak kunnen vinden in een hoge werkdruk. Bovendien zou de kans op bedrijfsongevallen toenemen naarmate de werkdruk stijgt. Tevens kan een hoge werkdruk ervoor zorgen dat mensen besluiten een andere werk-

kring te gaan zoeken, waardoor een bedrijf in een vicieuze cirkel terecht dreigt te komen. Door het verlies van een ervaren medewerker zal namelijk in veel gevallen de werkdruk voor de overige teamleden verder stijgen.

Het meten van werkdruk

Alvorens in te gaan op het meten van werkdruk, is het belangrijk om te beseffen dat er twee soorten werkdruk bestaan. We spreken van kwantitatieve werkdruk als grote hoeveelheden werk in een korte tijdperiode moeten worden verricht. Kijken we echter naar de moeilijkheidsgraad van de te verrichten werkzaamheden, dan spreken we van kwalitatieve werkdruk. Deze situatie komt voor wanneer iemand in feite niet voldoende gekwalificeerd is voor een bepaalde taak. Los van deze twee definities moeten we ook onderscheid maken tussen objectieve en subjectieve werkdruk. Je kunt als buitenstaander inventariseren hoeveel uren een werknemer heeft gewerkt en welke handelingen hij in die periode heeft moeten verrichten. Zo kun je objectief vaststellen of er sprake is van een hoge werkdruk. Parallel daaraan heb je de subjectieve werkdruk, die feitelijk neerkomt op de wijze waarop de werknemer het werk zelf ervaren heeft. Het is belangrijk om de werkdruk altijd vanuit meerdere perspectieven te meten. Dat gaat het beste door werknemers periodiek een vragenlijst te laten invullen, terwijl je tegelijk ook kijkt

naar de harde cijfers over de werksituatie.

De werkdruk verlagen

Wanneer vastgesteld wordt dat de werkdruk in een organisatie te hoog is, zul je in het verlengde daarvan ook moeten vaststellen of dit een probleem van tijdelijke aard is of niet. Je kunt je voorstellen dat van medewerkers gedurende een bepaalde tijd extra inzet wordt verwacht om een specifiek project te realiseren, maar waarbij de werkdruk daarna weer daalt tot een acceptabel niveau. Blijft de werkdruk gedurende langere tijd hoog, dan is het zaak om hier iets aan te veranderen. Het stellen van prioriteiten kan daarbij helpen. Stel een takenlijst op en focus op de zaken die echt belangrijk zijn. Besteed eventueel uit waar je zelf niet aan toe komt, maar wat wel gedaan moet worden, of breid het team uit. Soms kan het zelfs al helpen om te schuiven met de werktijden. Als werktijden beter aansluiten bij het privéleven van de werknemer, kan dat ervoor zorgen dat stress vermindert en het gevoel van een te hoge werkdruk afneemt of verdwijnt. Belangrijk is bovendien dat de bedrijfsleiding een open bedrijfscultuur creëert, waarin het vanzelfsprekend is om dergelijke problematiek aan te kaarten. Er bestaat geen standaardprocedure voor het oplossen van een te hoge werkdruk, omdat elke werksituatie een eigen specifieke aanpak vereist.



Spelt Afvalinzameling zoekt chauffeurs met C of CE-rijbewijs

Met ons moderne wagenpark plaatsen wij afzetcontainers en zamelen wij afval in voor onder andere bouwbedrijven, kwekers en bij particulieren aan huis. Spelt is een landelijk merk met 6 vestigingen verdeeld over het land. Vanuit onze locatie in Nieuwveen rijden wij regionaal, met name in de Randstad.

Op werkdagen rijden wij tussen 06.00 en 18.00 uur (zaterdagochtend in overleg). Wij kennen geen ploegendiensten, geen nachtdiensten en wij werken ook niet op zon- en feestdagen. Je houdt naast het werk dus heel veel vrije tijd over voor je gezin, sport en hobby's. Wij houden je kennis op niveau door jaarlijks cursussen Code95 te verzorgen voor alle chauffeurs. Op onze locatie Nieuwveen werken wij met zo'n 100 enthousiaste collega's. Wij kennen

elkaar persoonlijk en gaan op een informele manier met elkaar om. Dit maakt ons familiebedrijf mooi en sterk. Behalve chauffeurs zijn wij ook op zoek naar een APK-monteur. Kijk op spelt.nl om meer te lezen over ons bedrijf en over de vacatures die wij op dit moment hebben. Wij komen graag met jou in contact via werkenbij@spelt.nl om samen jouw carrière een leuke nieuwe invulling te geven. Spelt, Komt in orde!



VACATURE: CALCULATOR GRONDWERKEN

Word onderdeel van ons hechte team in Nieuwveen

Calculator grondwerken

Als calculator bij Spelt Grondwerken maak je ramingen en begrotingen op basis van een bestek met tekeningen. Hierdoor kan je al in de ontwerpfase ramingen maken en heb je de mogelijkheid om het ontwerp tijdig op haalbaarheid te toetsen en eventueel bij te sturen. Jouw input is hierin zeer belangrijk.

Werken bij Spelt

- Volg opleidingen en ontwikkel jezelf
- Maak je ambities waar en groei door
- Met plezier naar je werk dankzij een gezellige werksfeer
- Successen vieren en gezellige uitjes met je hechte team

Zien wij jou binnenkort?

- ✉ werkenbij@spelt.nl
- ☎ 0172 53 61 48

Meer weten
over de vacature?
Scan de QR-code.



Blokland 18, 2441 GG Nieuwveen • 0172 53 61 48 • www.spelt.nl

WIJ ZIJN OP ZOEK NAAR: MEDEWERKER LOGISTIEK

**BUNNIK
BROMELIA**

Ben jij onze nieuwe collega binnen team logistiek? In deze rol zorg jij ervoor dat onze Bromelia's dagelijks klaar staan voor vertrek en alle logistieke processen soepel verlopen. Wij zijn op zoek naar een positieve en energieke collega die zin heeft om ons team te komen versterken!

Werken bij Bunnik Bromelia is werken, ademen, en lachen tussen de kleurrijke Bromelia's. Wij zijn een familiebedrijf en samen met ons team van enthousiaste toppers maken wij dagelijks Europese consumenten gelukkig met onze tropische planten. Mensen, innovatie en duurzaamheid staan bij ons centraal!

WAT GA JE DOEN?

- Verzendklaar maken van uitgaande goederen;
- Eindcontrole uitvoeren op uitgaande goederen zowel kwantitatief als kwalitatief;
- Controle en uitvoering van alle logistieke documentatie;
- Coördineren van een juiste afhandeling van alle inkomende en uitgaande goederen;
- Zorgdragen dat de verkochte producten op de gewenste tijd afgeleverd of geladen zijn;
- Oplossen logistieke vraagstukken en optimaliseren logistieke stromen.

WAT WIJ VRAGEN?

- Goede conditie en energiek;
- Enige kennis en vaardigheden met ICT en digitale systemen;
- Kennis van Nederlandse en Engelse taal in woord en geschrift;
- Rijbewijs C, E (code 95 of bereid die te halen) is een pré.

WIJ BIEDEN EEN FULLTIME FUNCTIE IN EEN GEZOND, GROEIEND EN INNOVATIEF BEDRIJF. WIJ WERKEN HARD MET ELKAAR, MAAR VINDEN WERKPLEZIER NET ZO BELANGRIJK!

VERDER BIEDEN WIJ;

- Het kleurrijkste bedrijf in de omgeving;
- Werktijden tussen 8.00 – 18.30 uur (start je liever om 9.00 uur? Geen probleem);
- Een positieve, informele en groene werkomgeving;
- Dagelijks vers fruit;
- Leuke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals gezellige uitjes en borrels.

ENTHOUSIAST? Leuk! Solliciteer meteen en laat ons weten waarom jij de perfecte aanvulling bent in ons logistieke top-team! Dit kun je mailen naar julia.krause@bunnikbromelia.nl.



BEKIJK ONZE WEBSITE OP WWW.BUNNIKBROMELIA.NL



Verkoper (Fulltime)

Ben jij de verkoper die wij zoeken?

Jouw rol als verkoper:

Als verkoper bij Flowex B.V. ben jij, samen met de rest van het verkoopteam, het gezicht naar onze klanten toe. Je onderhoudt nauw contact met je klanten, bouwt een langdurige relatie met ze op, en draagt bij aan het verkoopproces. Je zult starten met het informeren van klanten over lopende orders per mail en telefoon, en ondersteunt het verkoopteam. Met jouw enthousiasme en assertieve houding draag je ideeën bij aan het salesproces.

Waar ga je werken?

Flowex B.V. is opgericht in 2002. We zijn gespecialiseerd in het importeren van snijbloemen uit Ecuador, Colombia, Zuid-Afrika en Israël, evenals snijgroen uit Midden-Amerika. Flowex B.V. is een open organisatie die het belangrijk vindt dat iedereen doet waar hij of zij goed in is. Wat onze uniek maakt, is niet alleen de hoogwaardige producten die wij leveren, maar ook de toewijding aan de groei en ontwikkeling van ons team.

Jij past bij ons als:

Je in het bezit bent van een goede dosis enthousiasme en houdt van uitdaging en afwisseling in je werk. Klantcontact geeft je energie, je denkt in oplossingen en je houdt je hoofd koel in drukke tijden. Je hebt ervaring in of een goed gevoel voor commercie en bent er klaar voor om ons verkoopteam aan te vullen.

Wat bieden wij:

- Een goed salaris gebaseerd op leeftijd, ervaring en talen
- Een contract voor bepaalde tijd met de mogelijkheid tot een vast contract
- Telefoon en laptop
- 25 vakantiedagen
- Een fijne werksfeer met ruimte voor eigen ideeën

Ben je geïnteresseerd en pas jij binnen ons team? Stuur ons dan een korte motivatie en je CV naar esmee@flowex.nl.

Ervaring opdoen met leren en werken ‘on the job’: een win-winsituatie

Als middelbare scholier dien je al vrij snel voor ogen te hebben welk beroep je kiest voor de toekomst. Wellicht komt deze keuze voor velen zelfs wel iets te snel. Tevens mensen die reeds in het arbeidsproces werkzaam zijn kampen dikwijls met de gedachte: “Heb ik wel de juiste beroepskeuze gemaakt? Of moet ik me omscholen of doorleren?” Een juiste beroepskeuze geldt ook voor mensen die werkloos zijn of een afstand hebben tot de arbeidsmarkt vanwege een beperking.

Door Bart Jonker

De praktijk leert dat tegenwoordig bij veel opleidingen en werkgevers mogelijkheden bestaan om te gaan werken en leren tegelijk. Werkgevers zijn er immers bij gebaat gemotiveerde en productieve werknemers in dienst te hebben, die ook plezier in hun werk hebben. Als dat niet het geval is, kan dat een voedingsbron voor ziekteverzuim of een verstoorde arbeidsrelatie vormen. Voor werknemers is het eveneens essentieel om uitdaging in hun vak te hebben, met plezier naar hun werk te gaan of mogelijkheden te hebben voor doorgroeimogelijkheden of in de gelegenheid te zijn om in een andere ‘keuken’ te kijken en te proeven. Onontdekte competenties komen daarbij ook vaak aan het licht. In deze gevallen kunnen leren en werken tegelijk een goede optie zijn: een uitgelezen win-winsituatie voor zowel werknemer als werkgever.

Verskillende mogelijkheden

Er zijn diverse mogelijkheden voor leren en werken. De bekendste vormen zijn stages of een leerbaan. Op middelbare scholen is tegenwoordig een werkstage een ‘must’ als onderdeel van de opleiding. Handig voor de toekomstige baanoriëntatie. Met een stage leer je in de praktijk wat een beroep precies inhoudt en ontdek je of je de baan leuk vindt. En je doet werkervaring op, waardoor je sneller kans maakt op een functie of baan. Veel bedrijven die te weinig personeel hebben, willen graag mensen met

talent opleiden. Met een combinatie van leren en werken kun je meteen aan de slag en wordt een vacature ingevuld. Je gaat in dienst bij de werkgever, ontvangt een salaris en leert een vak waar veel vraag naar is. Leerbanen zijn vaak op mbo- of hbo-niveau. Voor bepaalde doelgroepen bieden sommige werkgevers zelfs leerbanen met een baangarantie. Deze optie is ook zeer interessant voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt of met een wijong-uitkering.

STAP-budget voor scholing en ontwikkeling

Als werkende of werkzoekende kon je tot en met 31 december 2023 €1.000,- per jaar STAP-budget aanvragen voor scholing en ontwikkeling. Deze subsidie kon dan gebruikt worden voor een training, cursus of opleiding. Helaas is dit thans niet meer mogelijk. Het loont sowieso dus om de mogelijkheden van werken en leren te verkennen. Kijk eens op <http://werk.nl> van UWV of vraag uw personeelszakenafdeling/loopbaanadviseur binnen uw bedrijf om advies.



ZOEKT

MEEWERKENDE BEDRIJFSLEIDER

VOOR ONZE LOCATIE OP DE ACHTERWEG IN DE KWAKEL ZIJN WIJ OP ZOEK NAAR EEN **MEEWERKENDE BEDRIJFSLEIDER (38 UUR)** DIE EEN KLEIN TEAM MENSEN (8) KAN AANSTUREN MAAR OOK ZELF MEEWERKT IN HET PROCES.

DE WERKZAAMHEDEN ZULLEN BESTAAN UIT :

- AANNEMEN EN AFHANDELEN VAN DE BESTELLINGEN VIA FLORIDAY.
- MAKEN EN PRINTEN VAN KLANTSTICKERS.
- AANSTUREN VAN MENSEN IN DE KAS VOOR DE DAGELIJKSE WERKZAAMHEDEN.
- HET BEDIENEN VAN INTERNE LOGISTIEK. (LOGIS AGRO)
- MEEWERKEN MET ALLE VOORKOMENDE WERKZAAMHEDEN.
- UIT TE BREIDEN MET EEN BINNENDIENST FUNCTIE VOOR CONTACT MET KLANTEN.

BINNEN DEZE FUNCTIE BEN JE VERANTWOORDELIJK VOOR DE DAGELIJKS PROCESSEN BINNEN HET BEDRIJF, EN HEB JE VEEL VRIJHEID VOOR EIGEN INZICHT.

WIJ VRAGEN:

JE BESCHIKT OVER MBO WERK- EN DENKNIVEAU HET LIEFST OOK ERVARING IN DE TUINBOUW. JE BENT DE NEDERLANDSE TAAL MACHTIG IN ZOWEL SPRAAK ALS SCHRIFT.

WIJ BIJEDEN:

WIJ BIJEDEN EEN MARKTCONFORM SALARIS EN MOGELIJKHEDEN VOOR ONTWIKKELING EN OPLEIDINGEN. EN EEN PLEZIERIGE GROENE WERKOMGEVING MET HEEL VEEL RUIMTE VOOR EIGEN INITIATIEF.

HEB JE INTERESSE OM TE SOLLICITEREN OF WIL JE MEER INFORMATIE? STUUR EEN EMAIL OF EEN WHATS APP MET JE CV NAAR: JARO@BERGHOEFPLANTS.NL T.A.V. JARO BERGHOEF, 06-53152379



ACHTERWEG 6-8 | 1424 PR DE KWAKEL
WWW.BERGHOEFPLANTS.NL

Decowraps

OP ZOEK NAAR EEN NIEUWE BAAN, BIJ EEN GEZOND, GROEIEND BEDRIJF IN EEN LEUK EN PROFESSIONEEL TEAM? NEEM DAN CONTACT MET ONS OP, WANT WIJ BREIDEN ONZE FAMILIE WEER UIT EN ZIJN OP ZOEK NAAR EEN ENTHOUSIAST COLLEGA DIE ER KLAAR VOOR IS OM MET ONS MEE TE GROEIEN. KOM JIJ ONS TEAM VERSTERKEN ALS:

SALES SUPPORT REPRESENTATIVE FRANCE (FR - NL - ENG)

Jij ben het aanspreekpunt voor onze Franse klanten en biedt onze accountmanagers in Frankrijk administratieve en commerciële ondersteuning tijdens sales trajecten en de orderafhandeling. Samen bouwen jullie ons commerciële succes in Frankrijk verder uit.

Jouw kernkwaliteiten zijn: zelfstandig, communicatief vaardig, pro actief, organisatorisch sterk, administratief goed onderlegd.

Heb je interesse? Voor uitgebreide informatie over deze vacatures, kijk dan op onze website https://www.decowraps.nl/eu_en/about-us of neem telefonisch contact op met Marike Wegbrans onze HR manager tel. 0297-349000 / 06 11 36 73 52, of per mail mwegbrans@decowraps.com.

Decowraps Europe B.V. is een toonaangevende leverancier van innovatieve verpakingsconcepten voor bloemen en planten voor de Europese markt. Wij zijn gevestigd op de Thailandlaan op het bedrijventerrein Green Park Aalsmeer.

BEN JIJ (1^E) MONTEUR M/V MET APK

Autobedrijf P du Pau is een universeel autobedrijf en sinds 1928 gevestigd in Kudelstaart. Wij onderhouden alle automerken en zijn lid van de BOVAG. Wij zoeken iemand die wil werken in een familiebedrijf. Dat betekent sleutelen maar ook meedenken in de planning en aftersales.

Waarom denken wij dat het leuk is om bij ons te komen werken:

- Doordat je werkt in een klein team is je werk veelzijdig
- Er is tijd en ruimte voor persoonlijk contact binnen het team en naar de klant
- Klanten waarderen ons al 95 jaar om deze benadering en onze eerlijke prijzen
- Je werktijden zijn bespreekbaar

Wil je meer weten en zelf de sfeer proeven van een echt familiebedrijf, bel of app mij en kom kennis maken.

Piet du Pau

Autobedrijf P du Pau | Kudelstaart | 06-54355359

Job IN DE REGIO NL

Autobedrijf P. du Pau zoekt monteur

Autobedrijf P du Pau is gestart in 1928 en in 95 jaar uitgegroeid tot een garagebedrijf dat in de directe omgeving en ook daarbuiten bekend is als een eerlijk en een betrouwbare garage.

We zijn er voor onze klanten en dat wordt ook door de klanten gewaardeerd. Het is een familiebedrijf en zijn een klein team waardoor er ook ruimte is voor persoonlijke aandacht naar de klant toe. Dat maakt het bedrijf uniek. Wij willen onze kwaliteiten behouden en waar

mogelijk uitbouwen, dus er ligt een uitdaging voor een monteur met APK (m/v) om ons te komen versterken en mee te denken.

Kijk even op onze vacature of op www.pietdupau.nl



Nieuwe Meerbode.

VRAAGT MET SPOED

BEZORGERGERS/STERS

Abcoude



MEER WETEN? BEL TIJDENS KANTOORUREN: 0251-674433

WWW.VERSPREIDNET.NL

INFO@VERSPREIDNET.NL

Wij zoeken een enthousiaste administratief medewerker!

werkenbijwijzeraandeamstel.nl

De Vuurvogel in Uithoorn maakt onderdeel uit van Onderwijsstichting Wijzer aan de Amstel.

De Zonnebloem
Jonge Planten
B.V. zoekt
nieuwe
medewerkers

Machineoperator (parttime of fulltime) m/v

Als Machineoperator ben je verantwoordelijk voor het soepel laten verlopen van onze verspeenmachine voor varens. Werkzaamheden zijn o.a. het bedienen van de machine, controleren en onderhouden van de traytoevoer, controleren van trays wanneer ze uit de machine komen en het tijdig signaleren van problemen en storingen aan de machine en deze doorgeven aan de juiste persoon. Vereisten: Nauwkeurigheid, probleemoplossend vermogen en in staat zijn lopend en staand werk te verrichten. **Ervaring is niet nodig.**

Tuinman (ongeveer 8 uur per week, vrij in te delen)

Als tuinman ben je verantwoordelijk voor het onderhoud van de tuinen rondom het bedrijf. Je taken omvatten onder meer grasmaaien, snoeien en schoffelen. We verwachten dat je in staat bent om zelfstandig te kunnen werken. Uren zijn vrij in te delen.

Voor meer informatie scan de QR-code

Bij interesse in een van deze functies neem contact op met:
Bart Oostveen
oostveen@zonnebloem.com
Kalslagerweg 2 en 20
1424 PM De Kwakel

34 tips voor werkgevers om personeelstekorten op te lossen

Hoewel de spanning op de arbeidsmarkt iets is afgenomen, blijven veel werkgevers moeite houden met het vinden van personeel. Uit onderzoek van UWV onder ruim 4.000 werkgevers blijkt dat ruim de helft van de vacatures moeilijk vervulbaar is.

De meeste werkgevers verwachten dat daarin dit jaar nauwelijks verandering zal komen. De problematiek speelt overigens bij kleinere werkgevers vaker dan bij bedrijven waar meer dan honderd mensen werkzaam zijn. Volgens UWV zou dit te maken kunnen hebben met de omvang van de HR-afdeling van grote werkgevers en het besteedbaar budget voor werving bij deze werkgevers. Ook kan het zijn dat grote werkgevers aantrekkelijker zijn voor werzoekenden doordat zij meer loopbaan- of door-groeimogelijkheden kunnen bieden.

Gebrek aan sollicitanten

Bij 86% van de werkgevers is een gebrek aan reacties de reden dat vacatures moeilijk vervulbaar zijn. Een andere reden die werd opgegeven is het niet beschikken over de benodigde vaardigheden. Deze reden wordt vaker genoemd door werkgevers in het openbaar bestuur en de sector informatie en communicatie. Andere genoemde redenen voor wervingsproblemen zijn: onvoldoende vakkennis van sollicitanten, specialistisch werk en het ontbreken van de benodigde werkervaring of juiste motivatie bij sollicitanten.

Tips om personeelstekorten tegen te gaan

UWV bracht ook in kaart hoe werkgevers wervingsproblemen kunnen oplossen. De organisatie stelde een overzicht op met 34 tips die werkgevers kunnen toepassen om personeelstekorten tegen te gaan of te verminderen. De oplossingen zijn verdeeld over drie categorieën: het aanboren van nieuw talent, het anders

organiseren van werk en het binden en boeien van medewerkers. Eén van de opties is om nadrukkelijker in te zetten op het werven van 55-plussers. Het aandeel werkende 55-plussers is in de afgelopen jaren sterk gestegen als gevolg van de toenemende vergrijzing van de beroepsbevolking. Werkgevers zien in toenemende mate de meerwaarde van 55-plussers. Zij wisselen minder snel van baan, kunnen vaak nog jaren aan de slag en zijn flexibel omdat de kinderen al uit huis zijn. Verder zijn er verschillende subsidies en regelingen die het aannemen van 55-plussers aantrekkelijk maken.

Ontwikkeling WW-uitkeringen

In januari van dit jaar werden in de arbeidsmarktregio Noord-Holland-Noord 5.327 WW-uitkeringen verstrekt, een stijging van 3,7% ten opzichte van de maand ervoor. In Zuid-Kennemerland en IJmond steeg het aantal WW-uitkeringen naar 3.558 (3,4%). In Zaanstreek-Waterland werden 2.733 WW-uitkeringen verstrekt, een stijging van 3,2%. Een stijging aan het begin van het jaar is gebruikelijk. In de wintermaanden is er vaak minder werk in de bouw en landbouw. Daarnaast lopen veel contracten af aan het eind van het kalenderjaar.

Downloaden

Benieuwd naar alle 34 tips van het UWV om personeelstekorten op te lossen? Via www.werk.nl/imagesdxa/personeelstekorten-aanpakken-34-oplossingen-werkgevers_tcm95-448638.pdf kun je het volledige document downloaden.

Adviseur Facilitaire Zaken

Duo+

Ga jij deze uitdaging aan?

Team
Interne Dienstverlening Duo+

Aantal uren per week
36 uur per week.

Je plek in de organisatie
Duo+ is een uitvoeringsorganisatie voor de gemeenten Diemen, Ouder-Amstel en Uithoorn. De afdeling Interne Dienstverlening bestaat naast het Facilitaire team uit de Servicedesk en Postintake & archief (totaal 35-40 medewerkers). Als Facilitair generalist ben je één van de waardevolle spelers in een organisatie vol veranderingen. Als Facilitair adviseur vervul je samen met de senior- Facilitair adviseur de rol van accountmanager namens het Facilitaire team en sta je in nauw contact met onze verschillende klanten (diverse (leidinggevende) niveaus, gemeenten en gebruikers) en medewerkers. Je bent een handson medewerker, durft zaken aan te pakken en houdt van een dynamische werkomgeving. Eigen initiatieven, positiviteit en zelfstandigheid worden zeer op prijs gesteld.

Je werkzaamheden
Je bent als Facilitair adviseur op/voor meerdere locaties in Uithoorn en Ouder-Amstel medeverantwoordelijk voor het Facilitaire beleid en beheer. Je taken bestaan uit: (gevraagd en ongevraagd) adviseren, coördineren, implementeren en evalueren van Facilitair beleid binnen de gestelde kaders. Mede op basis van de gesignaleerde klantbehoeften en organisatiedoelstellingen.

Ook zal je de vertaling en implementatie van dit beleid verzorgen en zorgdragen voor een praktische vertaling voor Facilitair Beheer. Je bent 1e aanspreekpunt voor de uitvoering. Gecombineerd met het

bewaken van de financiële administratie, inclusief inkoop, controle en contractbeheer, met als doel het efficiënter te kunnen uitvoeren van de Facilitaire organisatie/contracten.

Je bent medeverantwoordelijk voor advies in grote en kleinere facilitaire projecten, aanbestedingen, organisatie brede trajecten en de huisvesting en bent medeverantwoordelijk voor het uitvoeren van regelingen w.o. toegangsbeheer, werkplekken (ergocoach), beveiliging en BHV.

Je profiel
Jij...

- Hebt een representatieve uitstraling,
- Beschikt in sterke mate over organisatiesensitiviteit,
- Hebt minimaal HBO werk- en denkniveau, en minimaal 2 jaar ervaring met een soortgelijke functie. Ervaring in een gemeentelijke organisatie is een pré,
- Hebt uitstekende mondelinge en schriftelijke vaardigheden, en beheerst de Nederlandse taal in al z'n facetten (een must),
- Kunt goed digitaal werken en je hebt zeer goede kennis van alle reguliere Office-pakketten en tevens kennis van financiële beheerssystemen,
- Bent klant- en servicegericht, dienstverlenend en oplossingsgericht, met oog voor kwaliteit en besef van kosten, en denkt positief en praktisch,
- Hecht aan 'afspraken is afspraken' en bent stressbestendig en bent niet gebonden aan vaste werktijden,
- Bent gewend om plaats onafhankelijk te werken,
- Bent in bezit van rijbewijs en eigen vervoer,
- Beschikt over een gezonde dosis humor en relativeringsvermogen,
- Bent in het bezit van een BHV-diploma en ploegleider BHV of bereid deze te behalen,
- Bent ergocoach of bereid de opleiding hiertoe te doen.

Ons aanbod
Indiensttreding zo snel mogelijk.

Duo+ biedt je uitdagend werk waarbij je zelfstandigheid en klantgerichtheid gewaardeerd worden. Het werk is indicatief gewaardeerd op schaalniveau 9, minimaal € 3.167 maximaal € 4.537 bruto per maand bij een fulltime werkweek (36 uur).

Daarnaast ontvang je:

- Een contract voor een jaar welke bij goed functioneren wordt omgezet naar een vast contract;
- Een vrij besteedbaar Individueel Keuzebudget van 17,05% (IKB) dat je kunt inzetten voor doelen die passen bij jouw levensfase en persoonlijke wensen, bijvoorbeeld een opleiding of de aanschaf van extra verlof;
- Aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden zoals een ABP-keuzepensioen, reiskostenvergoeding en een goede verlofregeling;
- Wij vinden een goede balans tussen werk en privé belangrijk, dit stimuleren wij door flexibele werktijden en de mogelijkheid om (gedeeltelijk) thuis te werken.

De functie is tijdelijk voor de duur van één jaar met de intentie tot een vast dienstverband.

Interesse?
Herken je jezelf hierin en ben jij geïnteresseerd?
Reageer dan voor **18 maart 2024** door middel van het sollicitatieformulier op www.werkeninhetwesten.nl

Wil je eerst meer informatie, bel dan met **Kim Jansen**, op het telefoonnummer (0297) 51 32 32.

Acquisitie stellen we niet op prijs!