



Personeelstekorten nopen tot maken van harde keuzes



Bijna 6 op 10 baanwisselaars korter dan twee jaar in dienst



Chauffeurs streekvervoer willen lagere werkdruk en hoger salaris



Foto: Pixabay

Aandachtspunten voor het voeren van een sollicitatiegesprek

Je hebt een leuke vacature gezien die goed bij je past. Natuurlijk wil je graag in aanmerking komen voor de baan, dus je springt een gat in de lucht als je te horen krijgt dat je welkom bent voor een sollicitatiegesprek. Denk echter niet dat je het contract voor de baan bij wijze van spreken al in je zak hebt, want eigenlijk begint het solliciteren nu pas echt. Bereid je goed voor op zo'n gesprek, anders vis je misschien alsnog achter het net!

Het eerste sollicitatiegesprek is over het algemeen bedoeld om af te tasten in hoeverre jij als kandidaat echt geïnteresseerd bent in het werk en om te beoordelen of je past bij het bedrijf. Er moet een bepaalde klik zijn, waardoor de nieuwsgierigheid van de werkgever geprikkeld wordt. Nu denk je misschien dat je daarom niet zo veel hoeft voor te bereiden. Dat is echter een misverstand. Als jij

je niet voldoende verdiept hebt in het bedrijf, kan dat als ongeïnteresseerd worden opgevat.

Vorbereiding

- Noteer zorgvuldig de datum en tijd van het sollicitatiegesprek. Overtuig jezelf ervan dat je beschikbaar bent op het voorgestelde moment en neem direct contact op als je de afspraak liever

op een ander moment wilt inplannen.

- Zorg ervoor dat je weet met wie je het gesprek hebt. Het komt erg knullig over als je bij de receptie moet vertellen dat je een afspraak hebt, maar niet weet met wie precies. Die naam hoor je inmiddels te kennen!
- Bekijk vooraf goed hoe je het beste op de plaats van bestemming kunt komen en hoeveel tijd je daarvoor nodig hebt. Liever een half uur te vroeg in de buurt zijn, dan een half uur te laat. De resterende tijd gebruik je om een wandeling te maken.
- Doe wat research naar het bedrijf. Zorg er in elk geval dat je exact weet welke eisen gesteld worden aan de functie waarop jij solliciteert. Verdiep je ook in de missie

en visie van het bedrijf. Welke parallellen zie je daarin met je eigen leefwijze?

- Denk na over de kleding die je draagt tijdens het sollicitatiegesprek. Je moet er in elk geval verzorgd uitzien. Probeer erachter te komen welke kledingstijl gangbaar is bij dit bedrijf. Trek wel iets aan dat echt bij jou past, want je moet je er comfortabel in voelen.

Non-verbale communicatie

Elke organisatie is anders, dus ook de manier waarop een sollicitatiegesprek gevoerd wordt, zal elke keer weer anders zijn. Toch zijn er wel wat standaard richtlijnen te geven die eraan bijdragen dat jij een positieve indruk achterlaat. Veel sollicitanten realiseren zich onvoldoende dat vooral de non-verbale communicatie tijdens zo'n eerste gesprek heel belangrijk is. In veel gevallen zelfs belangrijker dan wat je precies zegt. Het is bijvoorbeeld belangrijk om tijdens een gesprek oogcontact te maken met je gesprekspartner. Net

zo belangrijk is het om rust en zelfvertrouwen uit te stralen. Natuurlijk zal iedereen het begrijpen dat je nerveus bent voor zo'n gesprek, maar als je veel drukke handgebaren maakt of veel zit te bewegen in je stoel, scoor je geen punten. Een actieve houding is belangrijk. Niet onderuitgezakt, maar rechtop met je rug tegen de leuning van de stoel.

Het gesprek zelf

Tijdens het gesprek is het voor jou als sollicitant zaak om zo goed mogelijk antwoord te geven op de vragen die je gesteld worden. Het kan natuurlijk gebeuren dat je niet op elke vraag een antwoord weet, maar doe in elk geval je best om inhoudelijk zo goed mogelijk te antwoorden. Een sollicitant die voortdurend aangeeft iets niet te weten, laat doorgaans geen goede indruk achter. Blijf wel altijd dicht bij jezelf en ga zeker niet liegen. Leugens worden uiteindelijk meestal wel achterhaald en maken je voor altijd onbetrouwbaar.



Bijna 6 op 10 baanwisselaars korter dan twee jaar in dienst

In 2022 waren er gemiddeld per kwartaal 363 duizend werknemers die van baan zijn veranderd. Dat is 4,7 procent van alle werknemers. Deze werknemers hadden een andere werkgever dan drie maanden eerder. Bijna 60 procent van de baanwisselaars werkte korter dan twee jaar in hun vorige baan. Dit blijkt uit een nadere analyse van nieuwe CBS-cijfers over wisseling van werkgever.

Werknemers die vertrekken naar een andere werkgever, zijn vaak nog maar kort in dienst. Van de 363 duizend werknemers die per kwartaal van werkgever veranderden, werkten er 213 duizend (59 procent) korter dan twee jaar bij hun vorige werkgever. Ruim 60 duizend baanwisselaars (17 procent) werkten vijf jaar of langer bij de vorige werkgever. Bij werknemers die van werkgever veranderen, gaat het relatief vaak om scholieren en studenten met een betaalde (bij)baan. Van alle baanwisselaars volgde 38 procent (137 duizend) onderwijs. Werknemers die geen onderwijs volgden, waren langer in dienst bij hun vorige werkgever dan onderwijsvolgende baanwisselaars.

Logistieke, commerciële en dienstverlenende beroepen
Per kwartaal in 2022 veranderde 8,5 procent van alle werknemers die minder dan twee jaar in dienst waren, van werkgever. Van de werknemers die twee jaar of langer in dienst waren, had 2,8 procent een andere werkgever dan drie maanden eerder. Van de werknemers met weinig dienstjaren wisselden relatief veel werknemers met een logistiek beroep van werkgever. Het gaat dan bijvoorbeeld om chauffeurs en om laders, lossers en vakkenvullers. Ook werknemers die nog maar kort werkten in een commercieel of een dienstverlenend beroep, als kassa- of callcentermedewerker, of als keukenhulp, kok of ober, wisselden relatief vaak. Van de werknemers met een langer dienstver-

band veranderden degenen met een commercieel beroep het meest. Behalve kassamedewerkers waren dit relatief veel verkoopmedewerkers in de detailhandel. Werknemers met minstens twee dienstjaren in een openbaar bestuur, veiligheid of juridisch beroep, zoals overheidsambtenaren en militairen, waren daarentegen relatief honkvast.

Iets minder baanwisselaars in vierde kwartaal 2022

In het vierde kwartaal van 2022 was het aantal werknemers dat van werkgever veranderde, iets lager dan in hetzelfde kwartaal een jaar eerder. Het aantal baanwisselaars daalde van 356 duizend naar 347 duizend. De meeste werknemers die van werkgever wisselen, deden dit vanuit een flexibele arbeidsrelatie. Van de baanwisselaars in het vierde kwartaal had 64 procent een flexibele arbeidsrelatie en 36 procent stapten over vanuit een vaste baan. Vergeleken met 2021 waren er in 2022 iets meer werknemers die vanuit een vaste arbeidsrelatie van baan veranderden.

Bron: CBS

Toename aantal werknemers met flexibele arbeidsrelatie

In het vierde kwartaal van 2022 hadden 2,7 miljoen werknemers een flexibele arbeidsrelatie. Dat zijn er 64 duizend meer dan in hetzelfde kwartaal een jaar eerder. Er kwamen vooral flexwerkers bij met relatief veel zekerheid in hun contract, zoals een tijdelijk contract met uitzicht op vast. Maar ook het aantal zzp'ers nam toe. Dat melden het CBS en TNO op basis van een gezamenlijke analyse van de nieuwste gegevens over flexibele arbeid.

Ook kwamen er 103 duizend vaste werknemers en 128 duizend zelfstandigen bij. Naar verhouding nam het aantal zelfstandigen het sterkst toe, met name de zzp'ers.

Meer flexwerkers met uitzicht op vaste baan

Het CBS en TNO onderscheiden verschillende typen flexibele contracten van werknemers. Vergeleken met het vierde kwartaal van 2021 nam onder flexwerkers met name het aantal werknemers met een tijdelijk dienstverband met uitzicht op vast toe (14 procent). Het aantal werknemers met een tijdelijk dienstverband voor een jaar of langer nam met 6 procent toe. Het aantal oproep- en invalkrachten nam juist met 3 procent af, en het aantal uitzendkrachten daalde met 1 procent. De groep flexwerkers die de overstap maken van oproep- of uitzendkracht naar zzp'er, had in het vierde kwartaal van 2021 een omvang van 9 duizend. Een jaar later waren dit er 16 duizend, een toename van 70 procent.

Meer zzp'ers onder jongeren
De arbeidsparticipatie onder

jongeren was in het vierde kwartaal van 2022 hoger dan een jaar eerder. Naar verhouding nam vooral het aantal 15- tot 25-jarigen met een tijdelijk contract van een jaar of langer toe; met 121 duizend werkenden was dit 10 procent hoger dan eind 2021. Het aantal oproepkrachten daalde daarentegen met 8 duizend (1 procent), maar dit is met 41 procent nog altijd de grootste groep onder werkende jongeren. Daar staat tegenover dat het aantal jonge zzp'ers met 24 duizend (41 procent) toenam.

Oudere werkenden

Ook onder de andere leeftijdsgroepen nam de arbeidsparticipatie in het vierde kwartaal van 2022 toe. Net als bij jongeren nam het aantal zzp'ers onder oudere flexwerkers toe: met 65 duizend (10 procent) onder 25- tot 55-jarigen, en met 51 duizend (14 procent) onder 55- tot 75-jarigen. In deze leeftijdsgroepen nam ook het aantal werknemers met een tijdelijk contract met uitzicht op vast toe, met achtereenvolgens 59 duizend en 9 duizend (15 procent en 22 procent).
Bron: CBS

Wat voor werk doen flexwerkers?

Flexwerk komt in alle bedrijfstakken van de Nederlandse arbeidsmarkt voor, maar niet in dezelfde mate. In een paar bedrijfstakken vormen flexwerkers de meerderheid van de werkenden, bijvoorbeeld in de bedrijfstakken cultuur en recreatie en de horeca, waar in 2022 ruim drie kwart van de werkenden flexwerker is. Bij de bedrijfstak landbouw, bosbouw en visserij was dit met 57 procent ook relatief hoog.

In de bedrijfstak cultuur en recreatie gaat het vaker om zzp'ers dan om flexibele werknemers. In de horeca gaat het vooral om flexwerknemers, terwijl dit bij landbouw, bosbouw en

visserij vrijwel gelijk was verdeeld. De bedrijfstak waar flexwerk het minst vaak voorkomt is het openbaar bestuur en overheidsdiensten; in 2022 was 21 procent van de

werkenden daar flexwerker. Er zijn ook beroepen die meer door flexwerkers worden uitgeoefend dan door vaste werknemers. In 2022 was van alle beeldend kunstenaars 94 procent flexwerker. Deze waren uitsluitend werkzaam als zzp'er. Van de auteurs en taalkundigen en ook van de keukenhulpen was ongeveer 80 procent flexwerker. Bij de keukenhulpen gaat het juist vrijwel uitsluitend om flexwerknemers. Beroepen waarin weinig flexwerkers werken zijn bijvoorbeeld manager, politieagent en brandweerman. In deze beroepen was ongeveer 15 procent flexwerker.
Bron: CBS



Hoofdweg 111
1424 PE De Kwakel
Tel.: 088-5014000

werken@nieuwkoop-europe.com
www.nieuwkoop-europe.com

BEN JIJ ÉÉN VAN ONZE NIEUWE COLLEGA'S?
WWW.NIEUWKOOP-EUROPE.COM

ACCOUNTMANAGER NGC

Ben je commercieel en klantvriendelijk ingesteld en lijkt het je leuk om je werkdagen door te brengen in een inspirerende groene omgeving? Kun je goed met computers overweg en werk je nauwkeurig? Dan zijn wij op zoek naar jou. Lees snel verder!

Over ons

Onze visie is een wereld waarin iedereen kan leven en werken in een inspirerende omgeving met groen, daarom inspireren we dagelijks onze medewerkers en klanten om de wereld om ons heen groener te maken. Met meer dan vijftig jaar aan kennis en ervaring zijn wij een internationaal toonaangevend bedrijf in de markt voor interieurbeplanting en aanverwante supply chain. Nieuwkoop Europe is dé ful lmentpartner van de groenbranche en wij bieden onze klanten een compleet assortiment en producten en diensten op maat. Om onze visie te realiseren zijn we op zoek naar talenten die de handen uit de mouwen steken en een uitdaging niet uit de weg gaan.

Wat ga je doen?

Je maakt deel uit van het verkoopteam in onze cash & carry, het Nieuwkoop Green Centre (NGC). Hier ben je een belangrijk aanspreekpunt voor klanten, die je op een professionele en klantvriendelijke wijze ontvangt. Je stelt voor klanten offertes op en verwerkt binnenkomende orders direct in het systeem. Met je commerciële instelling speel je goed in op de behoeftes van klanten en adviseer je hen over planten en hardwaren. Binnen het team stel je je proactief op, zie je welke processen beter kunnen, en haal je plezier uit ondersteunende werkzaamheden zoals het aanvullen van voorraden.

Dit ben jij:

- Je hebt MBO werk- en denkniveau
- Je hebt minimaal twee jaar werkervaring in een soortgelijke functie
- Je bent communicatief sterk in de Nederlandse taal en hebt een goed begrip van de Engelse en/of Duitse taal
- Je hebt ervaring met CRM/ERP-systemen en hebt sterke digitale vaardigheden
- Je bent klantvriendelijk en hebt een dienstverlenende instelling
- Je bent nauwkeurig en kunt goed zelfstandig werken
- Je vindt het leuk om met planten en hardwaren te werken; kennis hiervan is een pre

Dit krijg je van ons:

- Een marktconform salaris
- Opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden
- 25,5 vakantiedagen
- Reiskostenvergoeding
- Pensioenregeling
- Secundaire arbeidsvoorwaarden op basis van de CAO Glastuinbouw
- Korting op een sportabonnement
- Korting op planten en plantenbakken om jouw eigen huis nog mooier in te richten

Sollicitatieprocedure

Ben je enthousiast geworden? Verstuur dan je cv en een antwoord op onderstaande vragen naar **werken@nieuwkoop-europe.com** (een uitgebreide motivatiebrief is niet nodig).

- Waar krijg jij energie van?
- Waar ben jij trots op?
- Welke drie sterke vaardigheden heb jij die je gaan helpen in deze baan?
- Wat verwacht jij van deze baan?
- Wat is je grootste uitdaging geweest in je carrière? Hoe ging je hiermee om?
- Hoe ben je bij ons terecht gekomen?
- Hoeveel uur in de week ben je beschikbaar?

Binnen een week krijg je een reactie van ons.

HRM ASSISTENT

Wil jij graag werken in een dynamische omgeving waar je de kans krijgt om een rol te spelen in de verdere professionalisering van HRM binnen onze organisatie? Ben je initiatiefrijk, discreet en werk je zelfstandig? Dan zijn wij op zoek naar jou.

Over ons

Onze visie is een wereld waarin iedereen kan leven en werken in een inspirerende omgeving met groen, daarom inspireren we dagelijks onze medewerkers en klanten om de wereld om ons heen groener te maken. Met meer dan vijftig jaar aan kennis en ervaring zijn wij een internationaal toonaangevend bedrijf in de markt voor interieurbeplanting en aanverwante supply chain. Nieuwkoop Europe is dé ful lmentpartner van de groenbranche en wij bieden onze klanten een compleet assortiment en producten en diensten op maat. Om onze visie te realiseren zijn we op zoek naar talenten die de handen uit de mouwen steken en een uitdaging niet uit de weg gaan.

Wat ga je doen?

In deze functie krijg je de kans om je verder te ontwikkelen in de volle breedte van het HRM vak. Je stelt functieprofielen op, stemt deze af met de betreffende leidinggevend en assisteert bij de werving en selectie van nieuwe medewerkers. Je speelt een belangrijke rol in procedures met betrekking tot verlof, ziekte en exitgesprekken en kunt daar discreet mee omgaan. Verder assisteert je de Manager HRM bij overige HRM gerelateerd (administratieve) werkzaamheden. Een brede rol waarin je proactieve houding en zelfstandigheid op prijs worden gesteld.

Dit ben jij:

- Je hebt MBO werk- en denkniveau
- Je hebt minimaal twee jaar relevante werkervaring
- Je bent communicatief sterk in zowel de Nederlandse als Engelse taal
- Je hebt brede kennis van Microsoft (Word/Excel)
- Je hebt kennis van CRM/ERP- en personeelsinformatiesystemen
- Je hebt brede kennis van het HRM vakgebied

Dit krijg je van ons:

- Een marktconform salaris
- Opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden
- 25,5 vakantiedagen
- Reiskostenvergoeding
- Pensioenregeling
- Secundaire arbeidsvoorwaarden op basis van de CAO Glastuinbouw
- Korting op een sport abonnement
- Korting op planten en plantenbakken om jouw eigen huis nog mooier in te richten

Sollicitatieprocedure

Ben je enthousiast geworden? Verstuur dan je cv en een antwoord op onderstaande vragen naar **werken@nieuwkoop-europe.com** (een uitgebreide motivatiebrief is niet nodig).

- Waar krijg jij energie van?
- Waar ben jij trots op?
- Welke drie sterke vaardigheden heb jij die je gaan helpen in deze baan?
- Wat verwacht jij van deze baan?
- Wat is je grootste uitdaging geweest in je carrière? Hoe ging je hiermee om?
- Hoe ben je bij ons terecht gekomen?
- Hoeveel uur in de week ben je beschikbaar?

Binnen een week krijg je een reactie van ons.

ALLROUND MARKETEER

Ben je een gedreven duizendpoot die van afwisseling én van planten houdt? Krijg je energie van het organiseren van evenementen, in binnen- en buitenland? En weet jij hoe je trends en strategieën omzet naar online en offline marketingcampagnes? Dan ben jij misschien wel onze nieuwe Allround Marketeer!

Over ons

Onze visie is een wereld waarin iedereen kan leven en werken in een inspirerende omgeving met groen, daarom inspireren we dagelijks onze medewerkers en klanten om de wereld om ons heen groener te maken. Met meer dan vijftig jaar aan kennis en ervaring zijn wij een internationaal toonaangevend bedrijf in de markt voor interieurbeplanting en aanverwante supply chain. Nieuwkoop Europe is dé ful lmentpartner van de groenbranche en wij bieden onze klanten een compleet assortiment en producten en diensten op maat. Om onze visie te realiseren zijn we op zoek naar talenten die de handen uit de mouwen steken en een uitdaging niet uit de weg gaan.

Wat ga je doen?

Met je proactieve houding en analytische skills blijf je op de hoogte van trends en ontwikkelingen in de markt en vertaal je deze naar (strategische) plannen ter verbetering van de marketingactiviteiten. Je bent nauw betrokken bij de lancering van nieuwe producten en zorgt ervoor dat in- en externe doelgroepen hierover goed worden geïnformeerd. Ook ben je verantwoordelijk voor de organisatie van evenementen, zoals beursdeelnames en klantbezoeken. Als Allround Marketeer werk je nauw samen met verschillende collega's en teams uit de gehele organisatie. Binnen je team werk je met de E-commerce Marketeer aan de verbetering van de website en lever je een actieve bijdrage aan de inhoud van de contentkalender. Daarnaast houd je documentatie up-to-date, bewaak je de huisstijl en initieer je projecten ten behoeve van procesverbetering.

Dit ben jij:

- Je hebt HBO werk- en denkniveau en minimaal 3 jaar relevante werkervaring
- Je hebt goede kennis van de Nederlandse en Engelse taal in woord en geschrift. Begrip van de Duitse en/of Franse taal is een pre
- Je hebt kennis van Google Analytics en andere meetinstrumenten
- Je hebt ervaring met projectmanagement en beschikt over de bijbehorende vaardigheden
- Je bent een flexibele teamspeler die communicatief sterk is
- Je kan goed zelfstandig werken en bent proactief en analytisch

Dit krijg je van ons:

- Een marktconform salaris
- Opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden
- 25,5 vakantiedagen
- Reiskostenvergoeding
- Pensioenregeling
- Secundaire arbeidsvoorwaarden op basis van de CAO Glastuinbouw
- Korting op een sportabonnement
- Korting op planten en plantenbakken om jouw eigen huis nog mooier in te richten

Team en organisatie

Samen met de Manager Marketing en E-commerce, E-commerce Marketeer, Content Marketeer, Fotograaf/Dtp'er en Styliste vorm je het marketingteam van Nieuwkoop Europe.

Sollicitatieprocedure

Ben je enthousiast geworden? Verstuur dan je cv en een antwoord op onderstaande vragen naar **werken@nieuwkoop-europe.com** (een uitgebreide motivatiebrief is niet nodig).

- Waar krijg jij energie van?
- Waar ben jij trots op?
- Welke drie sterke vaardigheden heb jij die je gaan helpen in deze baan?
- Wat verwacht jij van deze baan?
- Wat is je grootste uitdaging geweest in je carrière? Hoe ging je hiermee om?
- Hoe ben je bij ons terecht gekomen?
- Hoeveel uur in de week ben je beschikbaar?

Binnen een week krijg je een reactie van ons.

STAGE: CREATIEVE STYLIST

Ben je een aanpakker en vind je het leuk om planten en plantenbakken op een creatieve manier te stylen? Ben je op de hoogte van de laatste trends op het gebied van styling? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Over ons

Onze visie is een wereld waarin iedereen kan leven en werken in een inspirerende omgeving met groen, daarom inspireren we dagelijks onze medewerkers en klanten om de wereld om ons heen groener te maken. Met meer dan vijftig jaar aan kennis en ervaring zijn wij een internationaal toonaangevend bedrijf in de markt voor interieurbeplanting en aanverwante supply chain. Nieuwkoop Europe is dé ful lmentpartner van de groenbranche en wij bieden onze klanten een compleet assortiment en producten en diensten op maat. Om onze visie te realiseren zijn we op zoek naar talenten die de handen uit de mouwen steken en een uitdaging niet uit de weg gaan.

Wat ga je doen?

Tijdens deze meewerkstage houd je je bezig met de styling van onze producten: planten, plantenbakken en artificial. Voor onze website en social media style je wekelijks fotoshoots met ons assortiment. Je bedenkt telkens een nieuwe creatieve en inspirerende setting, en bouwt het decor zelf op. Hiervoor schilder of behang je een wandje en maak je het geheel af met verschillende accessoires. Daarnaast denk je mee over inspirerende content voor onze social mediakanalen (Instagram en Facebook).

Dit ben jij:

- Je bent creatief
- Je bent het type dat graag de handen uit de mouwen steekt
- Je bent en blijft op de hoogte van de laatste trends en kunt deze vertalen naar de styling van onze producten
- Je hebt interesse in planten en hebt groene vingers

Sollicitatieprocedure

Ben je enthousiast geworden? Stuur dan je cv en motivatie naar **werken@nieuwkoop-europe.com**. Vermeld hierbij welke periode en hoeveel dagen per week je beschikbaar bent.

Aantal dagen en periode in overleg.



Steeds meer bedrijven hebben moeite om aan gekwalificeerd personeel te komen. Foto: Regio Media Groep

Personeelstekorten nopen tot maken van harde keuzes

Steeds meer bedrijven hebben moeite met het vinden van geschikt personeel. Met name in de ICT-branche, de onderwijssector, de bouwsector en technische beroepen is de vraag om personeel groot. Ook de overheid en de financiële sector ervaart nu al behoorlijk wat problemen om de juiste mensen op de juiste plekken te kunnen krijgen. Deze trend zal zich in de komende jaren verder doorzetten. Het gevolg zal zijn dat organisaties harde keuzes zullen moeten maken. Uiteindelijk zal de hele samenleving hiervan de effecten gaan merken.

Hoe veerkrachtig de Nederlandse economie is, heeft de situatie na de coronacrisis bewezen. Waar men vreesde voor een algehele recessie, bleek in relatief korte tijd weer sprake te zijn van groei. Consumenten hielden aanvankelijk de hand op de knip, maar gingen daarna meer uitgeven en daardoor klom ons land relatief snel weer uit de malaise. Vervolgens vormden de zorgelijke situatie in Oekraïne en de daarmee gepaard gaande stijging van de brandstofprijzen een nieuw gevaar voor onze economie. Intussen kwam de vergrijzing in een stroomversnelling terecht. De komende jaren zal die vergrijzing nog grotere vormen aannemen. Dat houdt verband met de geboortegolf die zich voordeed in de periode net na de Tweede Wereldoorlog. In de eerste jaren direct na deze oorlog was er sprake van een enorme

geboortegolf, maar ook in de twintig jaren die volgden, werden in ons land meer mensen geboren dan gemiddeld. We zijn nu in de fase beland waarin de mensen, die net na de oorlogsjaren ter wereld kwamen, op hoge leeftijd zijn gekomen. Zij zijn niet meer in staat om te werken en hebben veelal extra zorg en ondersteuning nodig.

Waar enerzijds de vraag naar personeel dus toeneemt, zijn er anderzijds minder mensen beschikbaar om al dat werk te kunnen doen. Bovendien zijn er in de loop der tijd ook veel nieuwe banen bijgekomen. Door technologische ontwikkelingen kennen we tegenwoordig beroepen waarvan we een halve eeuw geleden nog nooit hadden gehoord. Weliswaar zijn bepaalde beroepen daarmee ook wat meer naar de achtergrond geraakt of zelfs geheel

verdwenen, maar dat weegt niet op tegen de vraag naar personeel voor de nieuwe beroepen. En omdat Nederland gedurende pakweg twintig à vijftig jaar lang een bovengemiddeld geboortecijfer kende, zal de vergrijzing ook pas over twintig jaar ten einde komen. Pas dan ontstaat weer een meer evenwichtige situatie en tot die tijd moeten we dus andere oplossingen vinden om het tekort aan personeel te kunnen opvangen. Waar het aanvankelijk beperkt bleef tot een probleem binnen de arbeidsmarkt, zal het uiteindelijk de hele maatschappij geleidelijk gaan ontwrichten, wanneer we geen harde keuzes maken.

Die harde keuzes komen bijvoorbeeld neer op het terugschroeven van dienstverlening of het verkleinen van het assortiment bij bedrijven. We zijn het inmiddels gewend dat we via het internet een artikel bestellen en dat het de volgende dag al thuisbezorgd wordt. Door een gebrek aan bezorgers kan die termijn in de toekomst wellicht uitkomen op enkele dagen. Ook het herstellen van problemen aan de verwarming zal wellicht niet meer altijd op zeer korte termijn mogelijk zijn, omdat de installateurs niet voldoende monteurs beschikbaar hebben. En zo

gaat geleidelijk een nieuwe situatie ontstaan, waarbij we zullen moeten leren leven met dergelijke beperkingen. Een duidelijk voorbeeld hiervan hebben we al gezien in het openbaar vervoer. Zowel de Nederlandse Spoorwegen als busmaatschappijen in het streekvervoer hebben vorig jaar moeten besluiten om de dienstregeling aan te passen, omdat er niet voldoende personeel beschikbaar was. In ziekenhuizen gebeurde iets soortgelijks. Ook hier harde keuzes: wie krijgt wel zorg aangeboden en wie niet?

Eén van de oplossingen voor het personeelstekort is meer gaan werken. In Nederland komen deeltijdbanen relatief veel voor. Sterker nog, met een gemiddelde van 30,6 uur werken per week staat Nederland op de eerste plaats van de lijst met landen waar men het minst werkt. Wij werken zelfs gemiddeld drie uur

per week minder dan de nummer twee op die lijst: Denemarken. Daarna volgen Ierland (35,1), Duitsland (35,5) en het Verenigd Koninkrijk (36,5), maar de echt harde werkers wonen in Griekenland, waar men gemiddeld per week 42,1 uren werkt. Als meer Nederlanders in voltijd dienstverband zouden werken, zou de vraag naar personeel minder groot zijn. Een betere beloning kan mensen hiertoe soms verleiden. Ook loont het zich de moeite om te kijken naar de mogelijkheden om nog meer groepen mensen bij het arbeidsproces te betrekken, zoals mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt of mensen met een migratieachtergrond. Verder kan ook automatisering veel werk uit handen nemen. Niet voor niets wordt door technologiebedrijven volop ingezet op het ontwikkelen van robots die taken van de mens zouden kunnen overnemen.





Advisor Software Solutions ontwikkelt het softwareprogramma Match Online, voor bedrijven in de sierteeltbranche, dat de bedrijfsvoering aanstuurt en ketenpartijen optimaal met elkaar laat samenwerken. In deze branche zijn wij toonaangevend en als zelfstandig bedrijf gefocust op continuïteit.

Wij zoeken voor ons service- en consultancy team een,

Implementatie Consultant

Wat ga je doen:

Als Implementatie Consultant vorm je de cruciale schakel tussen onze software en de klant. Je zorgt ervoor dat onze klanten optimaal kunnen werken met Match Online.

Dit vereist zowel inzicht in de werking van de bedrijfsprocessen van onze klanten, als in de inhoudelijke werking van onze applicaties. Omdat je zo nauw betrokken bent bij het werkproces van onze klanten, ben je in de positie om verbeteringen aan te dragen in onze software. Hiervoor moet je in staat zijn om functionele wensen in een helder kader te plaatsen, zodat je input kunt leveren aan onze Ontwikkel afdeling. Hierbij heb je oog voor detail en vind je het een uitdaging om optimale kwaliteit te leveren.

Functie-eisen:

- Minimaal HBO werk- en denkniveau;
- Kennis van en/of ervaring in de sierteeltbranche is een duidelijke pré;
- Zowel zelfstandig als in teamverband kunnen functioneren;
- Goed kunnen luisteren, analytisch kunnen denken, proactief, klant- en servicegericht;

- Communicatief vaardig; goed kunnen vertellen wat er nodig is om een probleem op te lossen

Wat bieden wij:

Een plezierige werkomgeving met gedreven en enthousiaste collega's. Je werkt aan uitdagende vraagstukken binnen een veelzijdige klantenkring. Wij bieden de mogelijkheid voor persoonlijke en vakinhoudelijke ontwikkeling die past bij jouw talenten en ambities.

- Goed salaris en uitstekende arbeidsvoorwaarden;
- Leaseauto;
- Opleidings- en doorgroeimogelijkheden;
- Mogelijkheid tot werken in deeltijd en/of thuiswerken;
- Winstdelingsregeling;
- Goede pensioenregeling w.o. premievrij nabestaandenpensioen.

Solliciteren?

Mail je CV en motivatiebrief naar: bvbeek@advisorsoftware.nl

Voor meer informatie over de vacature kun je contact opnemen met Bert van Beek, 06-5147 8148

WIJ ZOEKEN JOU!

Medewerker technische dienst
Hoofd beheer sportaccommodaties
Aqua sportinstructeur
Zwemdocent(e)

Bijbaan weekend/zomervakantie
Horeca medewerker
Toezichthouder buitenbad
Kinderfeestjes begeleider zwembad



Scan de QR-code voor meer informatie op onze website en stuur ons je motivatie en CV.

Waag jij de sprong naar ESA?

Sport, bewegen en welzijn staan centraal bij ESA bv. Wij zijn actief in het stimuleren van sport en bewegen in Aalsmeer e.o. Voor de gemeente beheren en exploiteren wij bijna alle sportaccommodaties in Aalsmeer en Kudelstaart, waaronder Zwembad De Waterlelie.

www.sportinaalsmeer.nl • personeelszaken@esa-aalsmeer.nl • 0297-322022



BBL?! BBL! Wil je werken in de kinderopvang..



..maar ben je hier nog niet voor gekwalificeerd? Kom dan bij ons werken en leren. Elk halfjaar starten we met nieuwe 'beroepsbegeleidende leerweg'-trajecten.

Start
volgend
traject:
aug.



Check de mogelijkheden:
www.solidoe.nl/werken-bij-solidoe/bbl-traject/

Solidoe
Kinderopvang



GEWOON WAANZINNIG WERK

GA ALS **VRACHTWAGENCHAUFFEUR**
DE WEG OP MET MOOI MATERIAAL
ÉN MATERIEEL

- ▣ 's Avonds thuis
- ▣ Mooi materieel
- ▣ Fijne werksfeer

Solliciteer nu naar groots werk
op vanschie.com



VANSCHIE
continu in beweging

Kies werk dat in je leven past

Bij Careyn doen we zoveel mogelijk samen. Samen met de cliënt, collega's en partners zoeken we naar wat werkelijk belangrijk is voor de ander, én voor jou. Zo kunnen we echt het verschil maken. Kom je erbij?

Werk als **verzorgende IG** of **verpleegkundige** in een van onze gezellige teams. In district Utrecht West hebben we vacatures bij verschillende zorglocaties en wijkteams.



BEKIJK AL ONZE VACATURES OP
www.werkenbijcareyn.nl



Chaufeurs in het streekvervoer staken voor een hoger loon en een verlaging van de werkdruk. Foto: Regio Media Groep

Chaufeurs streekvervoer willen lagere werkdruk en hoger salaris

Minder werkdruk en meer loon. Dat is kort samengevat wat de chauffeurs in het streekvervoer eisen van hun werkgevers. De onderhandelingen tussen vakbonden en werkgevers over een CAO voor 2023 zitten al een tijdje muurvast. Daarom legden chauffeurs overal in het land vorige week het werk neer.

Het is woensdagochtend, even voor 09.00 uur, als zich de eerste actievoerders van vakbond CNV laten zien bij busmaatschappij Connexxion. Buiten de hekken van het terrein wordt een inschrijftafel geplaatst. Hier kunnen de stakers zich registreren, zodat ze aanspraak kunnen maken op een stakersvergoeding vanuit de vakbond. Wie niet staakt, rijdt gewoon zijn dienst. Maar reizigers zijn vooraf gewaarschuwd: „Er zal wel wat streekvervoer rijden tijdens de staking, maar het zal een heel grillig beeld zijn”, staat te lezen op 9292.nl, de website voor informatie over het openbaar vervoer in Nederland.

Eisen

De vakbonden hebben een eisenpakket op tafel gelegd waarin de werkgevers in het streekvervoer vooralsnog niet meegaan. Dat eisenpakket betreft onder meer een loonsverhoging met garantie op compensatie van het inflatiecijfer tot en met 2024 en een verlaging van de werk-

druk. Stakingsleider Silvia van Niftrik van CNV Vakmensen werkt zelf al 28 jaar als buschauffeur. Ze legt uit: „Er ligt een bod van 11 procent loonsverhoging, maar daarvan gaat 3 procent naar het generatiepact. Dat is een regeling voor chauffeurs vanaf 63 jaar. Eigenlijk hou je dan dus maar 8 procent loonsverhoging over. Op zich zou daar misschien nog over na te denken zijn, als tegelijk ook de werkdruk verlaagd wordt.”

Onvoldoende pauzetijd

Rijden volgens een dienstregeling is een lastige klus, omdat het verkeer zich nu eenmaal niet goed laat voorspellen. Reizigers verwachten dat de bus op tijd vertrekt en de busmaatschappij kan zelfs beboet worden wanneer het bedrijf hierin ondermaats presteert zonder plausibele verklaring. En om chauffeurs zo efficiënt mogelijk in te zetten, wordt in de dienstroosters vaak het wettelijk minimum van twee keer vijftien minuten netto pauze ingedeeld. Veel chauffeurs beklagen zich erover dat

de pauzetijden niet ruim genoeg zijn, met name wanneer ze late dienst hebben en een warme maaltijd willen nuttigen. Bovendien: „We rijden tegenwoordig met elektrische bussen, die eerst op de laadpaal moeten worden aangesloten. Dat kost je een minuut van je tijd. Aan het einde van de pauze moet die kabel weer losgekoppeld worden. Dat kost ook een minuut tijd. Dan heb je dus nog maar dertien minuten pauze over. Als het tegenzit in het verkeer, ben je iets later op de plek waar je pauze houdt, maar je moet wel weer op de juiste tijd vertrekken.”

Ziekteverzuim

Formeel ligt het ziekteverzuim bij

Connexxion rond de 10 procent. „Wij denken dat het meer is. Als je kijkt naar het aantal uitgevallen diensten in de afgelopen tijd, lijkt 10 procent ons een te lage inschatting.” Het lijkt een vicieuze cirkel te zijn: hoge werkdruk werkt ziekteverzuim in de hand, waardoor de werkdruk nog verder stijgt. Chauffeurs klagen ook vaak over gebreken aan de voertuigen. Bij de overgang van zomer naar winter blijkt vaak dat de verwarming niet goed functioneert, terwijl in de aanloop naar de zomer juist veel problemen met de airconditioning worden gerapporteerd. „De technische dienst heeft waarschijnlijk ook last van werkdruk en personeelstekorten, zodat storingen en defecten niet op tijd opgelost kunnen worden”, reageert Silvia.

Staken kost geld

Een publieksvriendelijke actie, waarbij chauffeurs wel rijden en

klanten gratis meenemen, is niet toegestaan. Eddy Horlings, eveneens stakingsleider bij CNV Vakmensen en zelf al 16 jaar buschauffeur, benadrukt: „Staken kost ons als werknemers geld. We krijgen voor een stakingsdag geen salaris van Connexxion, maar wel een stakingsuitkering van het CNV. Die is 70 euro per dag. Voor elke stakingsdag levert een chauffeur dus vier of vijf tientjes aan loon in, afhankelijk van de salaristrede waarin ze vallen. Mensen denken wel eens dat chauffeurs soms staken om lekker een dag vrij te zijn, maar zo werkt het niet. We leveren er zelf ook op in.” Bij de meest recente onderhandelingen werd door werkgevers en bonden van 10.00 uur 's morgens tot 02.00 uur in de nacht overleg gevoerd, zonder concreet resultaat. Als er op korte termijn geen aantrekkelijker bod komt, zullen de bonden opnieuw in actie komen.



Foto: aangeleverd



INSTALLATIE-/ SERVICE MEDEWERKER INTERIEURBEPLANTING

OVER GREEN STORIES

Wil je bijdragen aan het creëren en behouden van prettige werk-, leef- en verblijfsomgevingen? Geloof je in een wereld waarin groen veel meer is dan gewoon mooi? Wij maken groene verhalen en creëren inspirerende en gezonde omgevingen. Spreekt jou dit aan? Kom dan bij Green Stories werken!

OVER DE FUNCTIE

In het team installatie en onderhoud ben jij de plantenexpert die zich graag bekommert om het laten shinen van de beplanting bij onze klanten. In teamverband worden de installaties uitgevoerd en vervolgens ga je zelfstandig op pad om de planten goed te onderhouden. Daarnaast bouw je aan een goede en persoonlijke relatie met onze klanten. Maar je bent ook degene die graag medewerkers wat uitlegt over groen, want oh zo vaak zal iemand je benaderen om jouw expertise met ze te delen!



Je werkweek begint in de kas waar we de planning met elkaar doornemen. Je hebt je eigen auto en bent verantwoordelijk voor alle materialen die je nodig hebt. Onze klanten bevinden zich met name in de Randstad. Eenmaal bij de klant zorg je ervoor dat de planten er altijd op hun best uitzien. Plant blij, klant blij, wij blij!

OVER JOU, Jij bent of jij hebt:

- ✓ Klantgericht en hebt passie voor groen die je graag met je omgeving deelt;
- ✓ Ervaring op het gebied van interieurbeplanting is een pré, maar niet noodzakelijk een passie voor planten wel;
- ✓ In het bezit van een rijbewijs BE;
- ✓ Een teamplayer, maar ook een zelfstandige aanpakker;
- ✓ Communicatief vaardig, je beheerst de Nederlandse taal in woord en geschrift;
- ✓ Bij voorkeur fulltime beschikbaar;
- ✓ Woonachtig in of in de omgeving van Aalsmeer.



Wat biedt Green Stories:

- ✓ Een verantwoordelijke functie met mooie projecten/ klanten;
- ✓ Een enthousiaste en creatieve werkomgeving met ontwikkelmogelijkheden;
- ✓ Een goed salaris en secundaire arbeidsvoorwaarden;
- ✓ Mogelijkheid tot een vaste aanstelling.

Solliciteren

Denk jij wat toe te kunnen voegen in een klein, maar groots denkend, bedrijf? Ben je op zoek naar een uitdagende en afwisselende functie? Stuur dan je motivatie + CV naar info@green-stories.nl t.a.v. Martine Huisman of bel ons op 06-23 22 58 98.

GREEN STORIES B.V. | Rietwijkeroordweg 66 | 1432 JE Aalsmeer | www.green-stories.nl

Accountantskantoor
B.M. van Riessen

Accountantskantoor van Riessen in Uithoorn is op zoek naar:

administratief medewerker/ster
voor 24 uur/3 dagen per week

Wat ik zoek:

Een administratieve kracht met kennis van verwerken financiële administraties van cliënten. Heb je hier ervaring in en bij voorkeur met software van Exact/Unit4? Dat is mooi meegenomen!

Je taak bestaat voornamelijk uit het verwerken, boeken van administraties en voorbereiden van aangiften Omzetbelasting. In de drukke perioden (4 maanden per jaar) wat extra uren werken die je daarna vrij mag opnemen, of uitbetalen, wat jij wil! Jij flexibel? Dan ben ik het ook...!

Sta je open voor het volgen van cursussen of trainingen om je kennis te verbreden? Wordt geregeld en betaald voor je.

Wat ik je bied:

Een leuke job met veel afwisseling, geen klant is hetzelfde, in een klein team van 4 personen. Je krijgt een vaste werkplek met moderne software/computer. Je wordt goed ingewerkt en zo leer je zelfstandig te werken. Altijd ruimte voor overleg en je wordt niet in het diepe gegooid. Het salaris is passend bij de functie en verantwoording. Soort dienstverband: Parttime: 24 per week

Aanvullende arbeidsvoorwaarden:

- Overuren uitbetaald
- Vakantiegeld
- Studiekostenvergoeding
- Reiskostenvergoeding

Opleiding: MBO niveau

Wil je meer weten of reageren? Bel 0297-561814 voor meer info of e-mail je CV naar: bernard@accountantvanriessen.nl



BOER AUTOMATERIALEN B.V.

Is op zoek naar een fulltime

Chauffeur/Chauffeuse/
magazijn medewerk(st)er

Ben je in het bezit van Rijbewijs B?
En heb je affiniteit voor automaterialen?

Stuur ons dan een mail met jouw CV naar
E-mail: administratie@stabeco.nl

Te koop:

Prachtige antieke hoge (240 cm) winkelkast ladekast vitrinekast 125 brx40 dp, matzwart €495,-. Tel. 06-20930822

Te koop:

Aquarium juwel 100x60x40 met externe pomp en extra lampen €40,-. Tv Loewe oud model met meubel €20,-. Tel. 06-48914457

Te koop:

Wit servies Arzberg, 5 borden, 8 ontbijtborden, 8 kopjes met schotel, 8 gebakschotels, 1 schaal €50,-. Tel. 06-34375300

Te koop:

13 Bananen dozen vol rommelmarkt €100,-. Paspop/torso nw €35,-. Reiswieg €35,-. Kinder stoel €25,-. Speelkleed €10,-. Tel. 06-51155631

Te koop:

Driehoeks schuurmachine Bosch €15,-. Tel. 0297-201598

Te koop:

Solex 1967 €498,-. Tel. 06-38899369

Gezocht:

Melodi (12) zoekt een verzorgpony in omg. Uithoorn, heeft rij- en verzorgervaring. Tel. 06-45796161

Te koop:

Hamsterkooitje + voerbakjes, drinkflesje, loopbal, molen €10,-. Tel. 06-50553680

Te koop:

Elektr. figuurzaagmachine €25,-. Tel. 0297-262430

Te koop:

Antieke buffetkast, hg 238 x br 130 cm, eiken ± 1900, Henri II met certificaat €200,-. Tel. 06-38283563

Te koop:

Nw. linkerachterlicht Kadett 1978 €40,-. Tel. 06-29321593

Te koop:

Wit glazuur wastafel 40x60 cm €18,-. Wit glazuur plancet 60 cm br €8,-. Kraan €10,-. Tel. 06-25577287

Te koop:

6 Vhs videobanden van de Elfstedentochten 1985, 1986, 1997 €30,-. Tel. 0297-283036



Hout
Bouw
IJzerwaren
Tuinhout
Keukens
Wonen



Logistiek medewerker (fulltime - 40 uur)
CarpentierMooren Aalsmeer

CarpentierMooren is een totaalleverancier en partner voor professionals in de bouw met vestigingen in Aalsmeer, Roelofarendsveen en Wormerveer. We bieden een breed en professioneel assortiment bouwproducten, (tuin)hout en ijzerwaren voor de ruwbouw en afbouw van huis en tuin.

Ben je een aanpakker, vind je het leuk om buiten in een enthousiast team te werken en te zorgen dat onze klanten tevreden het terrein verlaten? Wil jij graag ervaring opdoen of je ervaring vergroten binnen de dynamische wereld van een bouwmaterialengroothandel? Dan zijn wij op zoek naar jou!

In deze functie ben jij verantwoordelijk voor o.a. het verzamelen van orders, het laden en lossen van materialen, het helpen en adviseren van de klanten en uiteraard zorg je ervoor dat het magazijn en de werf er te allen tijde netjes uitziet.

Natuurlijk bieden wij je een marktconform salaris, een goede pensioenregeling, een decemberuitkering, opleidingsmogelijkheden, een kerstpakket, personeelsfeest en een attentie met Pasen en sinterklaas. Kortom, goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. En in onze Bouw.Coach Academy mag jij ongelimiteerd gebruik maken van de cursussen die wij aanbieden. Maar het allerbelangrijkste: wij bieden jou graag veel werkplezier in een leuk team!

Solliciteren?

Lees het hele pakket wat wij jou te bieden hebben en van jou vragen op onze werkenbij website. Scan de QR-code, laat je verrassen en solliciteer op deze leuke baan.





Via netwerken makkelijker aan je droombaan komen

Netwerken hoort er tegenwoordig helemaal bij en er zijn ook diverse mogelijkheden daartoe. Een netwerk opbouwen klinkt misschien erg zakelijk maar eigenlijk bevindt ieder zich al in een netwerk. Je vriendenkring, je familie, je werkkring, de kerk, de vereniging waar je lid van bent en zelfs je buurt of woonplaats.

onder gelijkgestemden zijn smeedt een band. Niet zelden zullen er zelfs relaties uit ‘netwerken’ ontstaan. Ook ondernemers varen wel bij een groot netwerk. Maar... kan het er ook voor zorgen dat je je droombaan vindt? Uiteraard is het handig wanneer je ander werk zoekt om je bestaande netwerk te polsen. Een beter idee is om (ook) voor een zakelijk netwerk te kiezen. Wie actief op zoek gaat komt er een groot aantal tegen. Er zijn allerlei commerciële netwerken

waarbij je lidmaatschap betaalt maar er zijn ook initiatieven vanuit gemeenten of andere organisaties, waar je kosteloos aan kunt deelnemen. Deze kringen zorgen – al dan niet gesubsidieerd of gesponsord – voor veel meer dan kennismaken alleen. Het gaat er ook om kennis op te doen en te delen. Daarnaast is ondernemen tegenwoordig meer dan louter veel omzet te behalen; zo wordt maatschappelijk ondernemen steeds meer gangbaar. Voor alles geldt dat je je wel goed laat informeren zodat je weet wat de voorwaarden zijn om aan zo’n zakelijk netwerk deel te nemen. Al enkele jaren zijn zakelijke netwerkclubs actief met als doel: herkenbaarheid vergroten, meer klanten, dus meer omzet. Beginnende ondernemers voegen zich graag bij zo’n club; zij willen een nieuw netwerk opbouwen en van zich laten zien en horen. ZZP’ers, net gestarte winkeliers of dienstverleners weten meestal precies hoe ze hun beroep moeten uitoefenen en zijn super enthousiast. Maar als klanten wegblijven smelt dat enthousiasme als sneeuw voor de zon. Een netwerkclub is een middel om aan de weg te timmeren, want naast mensen leren kennen (en die kennen ook weer mensen), leer je over marketing en het inzetten van (sociale) media. Nog een voordeel van zo’n groep ondernemers bij elkaar is dat je je moet presenteren. En niet verschuilen achter een website, folder of advertentie in de krant. Hoewel dat ook middelen zijn

om aan werk (en mensen!) te komen. Een belangrijk onderdeel van het zakelijk netwerk is de ‘pitch’. Deelnemers vertellen ten overstaand van de groep wie zij zijn, wat zij doen en wat zij zoeken. Daarin zit ‘m de kneep: het gehele netwerk ziet gelijk wat voor vlees er in de kuip zit. Een pratende advertentie eigenlijk. De deelnemer leert daar natuurlijk zelf van: je kunt persoonlijk je winkel/praktijk/dienst vermarkten. Maar nu terug naar die droombaan. De laatste tijd zitten bedrijven te springen om personeel. Wat je tegenwoordig ziet is dat eigenaren, managers en kaderleden die bij een netwerk zijn om hun klantenbestand uit te breiden juist zeggen: ik hoef niet méér klanten. Ik wil goede mensen! Zij zetten hun zakelijk netwerk in om de juiste persoon op de juiste plek te krijgen. Het voordeel is dat de 30, 40 mensen die deze vraag horen hún netwerk kunnen inschakelen om te vertellen: “Ik heb gehoord dat ze bij bedrijf X een prachtige functie vacant hebben en het is echt iets voor jou.” De zoekvraag tijdens zo’n zakelijk netwerk is waar recruiters mee bezig zijn, telefonisch, digitaal, via sociale mediakanalen. Toch werkt een zakelijk netwerk ook, temeer omdat deze mensen elkaar en elkaars bedrijf al – live – hebben leren kennen door de bijeenkomsten die ze organiseren. Het wachten is nog op speciale pitches waarin je jezelf als (ander) werkzoekende voorstelt. ‘Meteen voor de leeuwen’, maar het werkt wel!

Door Joke van der Zee

Als je mensen kent - en dat kan ook oppervlakkig zijn - maak je al deel uit

van een netwerk. De meeste mensen vinden het fijn een grotere groep mensen te kennen. Dat beweegt makkelijker op het sociale vlak en

OP ZOEK NAAR WERK

Te koop: Tafelzaagmachine Bruder Mannesmann + afkapmachine voor metaal met slijpschijven, totaal €100,-. Tel. 06-10211527

Te koop: Veel verschill. puzzels van vnl 1000 st, p.st.€1,-. Tel. 0297-568298

Te koop: Prachtige Batavus cibola damesfiets 21 versn. €125,-. Tel. 06-22929222

Te koop: Fotocamera canon eos 400 d (body) €35,-. Bijpassende tamron sp macro-lens €15,-. Soligor zoomlens €10,-. Tel. 06-44266786

Te koop: Grote zit viskoffer met inh. materiaal €40,-. Tel. 0297-264074

Gevraagd: Verzameling modelauto's o.a. dinky tekno lion corgo pocher etc. Tel. 06-20818104

Gezocht: Gooi u oude en defecte led en lcd tv stereo apparatuur platenspeler niet weg hobbyist haalt het bij u op. Tel. 06-48344508

Gevraagd: Crash museum in het Fort Aalsmeer zoekt spulletjes uit 2e wereldoorlog voor in de vitrines. Tel. 06-20961396

Te koop: Grote zak Duplo blokken en auto's met popjes enz. v.a. €3,-. Barbiepoppen en losse kleertjes v.a. €2,-. Veel mooie Lego voor jongens en meisjes, Technic Lego nr 42021 nr 8059 nr 70160 v.a. €10,-. Mooie Playmobil o.a. fort, paarden, ridders, enz. Ook veel voor de kleine kids veilig v.a. €2,-. Tel. 06-25198434

Gezocht: Antieke trein stoommachine auto e.a. oud kijken speelgoed. Verzamelaar biedt prima prijs. Tel. 06-20930822

Gevraagd: Verzamelaar vraagt postzegels, alles welkom. Tel. 06-18933287 (na16 u.)

Aangeboden: Kom op de vr. middag naar onbezorgd bruggen in de Quakel. Tel. 06-54108456

Te koop: Oudere heer zoekt iemand die hem af en toe wil helpen met zijn computer. Tel. 0297-268384

Gevraagd: Oude muziektijdschriften zoals hitkrant popfoto muziek parade teenbeat top 10 etc. Tel. 06-26844069

Gezocht: Musica zoekt operette sol. sopraan en tenor. 1 m rep. In Hoge Heem Uithoorn, zanggroep musica.nl. Tel. 06-29283733

Gevraagd: Wie heeft er nog een bandrecorder tapedeck van akai revox teac pioneer technics staan en doet er niets meer me. Tel. 0297-786546

Gevraagd: Goede prijs voor oude ansichtkaarten en foto's van voor 1960, ook hele verzamelingen en partijen. Tel. 06-15451873

Gevraagd: Heeft u nog oude lp's op zolder staan die u niet meer draait? Wij halen ze bij u op, u krijgt een eerlijke prijs. Tel. 06-45026050

Gezocht: Verzamelaar koopt u oude grammofoonplaten van pop beat en rockmuziek uit de jaren 50-60-70. Tel. 06-12946730

De uitgever van deze krant kan geen enkele aansprakelijkheid aanvaarden voor schade van welke aard ook, ontstaan door het niet tijdig en/of onjuist plaatsen van advertenties in onze bladen. Fouten in telefonisch opgegeven advertenties of ontstaan door onduidelijk handschrift van de opdrachtgever behoeven door ons niet te worden gecompenseerd.

*** Aangeboden.** Burbri Antiek. 5000 m² antiek en curiosa. Eigen imp.; rechtstr. naar particulier. Oosteinderweg 201a, Aalsmeer. Tel. 0297-320058

KRUISWOORDPUZZEL

Horizontaal: 1 muziekgezelschap 6 gezegde 12 lof bewijzen 13 windzijde 15 land in Zuid-Amerika 18 liefdegift 20 de oudste 21 opbrengst 23 achter 24 één en ander (afk.) 25 racewagentje 26 Baskische afscheidingsbeweging 27 Militaire Politie 29 boom 30 en andere 32 bijwoord 33 uitvoer 36 bos bloemen 39 insect 40 gekkekoeienziekte 41 grote zee 44 gevarieerd 47 lage rivierstand 48 dat is 49 voegwoord 50 telegraaf restant 52 Turks bevelhebber 53 allooi 55 vogel 56 Romanum Imperium 58 inhoudsmaat 60 Europese Unie 61 mondeling 64 gevaarlijk 67 opera van Verdi 68 holle beitel 69 ellende 70 vroeger.

Verticaal: 2 mannelijk dier 3 nauw bemeten 4 plechtige gelofte 5 biljartspel 7 hoogvlakte 8 cilinder 9 riv. in Duitsland 10 vliegende schotel 11 zuurdeeg 14 Russisch heerser 16 dun papier 17 oxidatie 18 herfstbloem 19 eenjarig dier 22 gedaan en laten 28 haast 31 armholte 34 hallucinerend middel 35 bid (Latijn) 37 in bezit van 38 voordat 41 drinkgelag 42 roofvogel 43 volstrekt niets 44 rekenkundig getal 45 complot 46 kei 47 insect 51 reisweg 54 administratietroepen 57 Nijlreiger 59 bewijsstuk 62 gebouw in Amsterdam 63 jongere broer of zus 65 sukkel 66 Noorse godheid.

48	60		38	23	4
11	57	19	43	6	50
67	23	48	33	64	9

45	28		44	15
70	54	18	2	11

	1	2	3	4	5		6	7	8	9	10		
11		12						13					14
15	16					17		18					19
20					21		22					23	
24				25								26	
27			28		29			30			31		32
	33	34		35				36		37		38	
		39								40			
	41				42	43		44	45				46
47					48			49				50	51
52				53			54					55	
56			57		58						59		60
61		62		63				64		65		66	
		67							68				
	69							70					

Betekenisvol kunnen zijn voor de ondernemer,
dat is waar wij als organisatie in Aalsmeer al bijna 70 jaar voor staan.
Ben jij net als wij dienstverlenend en heb je een prima cijfermatig inzicht?
Wellicht zijn wij een goede match!

Gezocht:

Administratieve Teamspeler voor onze fiscale afdeling

circa 24-32 uur per week

Je gaat je binnen ons bedrijf bezighouden met alle voorkomende werkzaamheden in de aangifte praktijk. Denk hierbij aan het verzorgen van inkomsten- en vennootschapsbelasting maar ook zaken rondom schenkingen, erfrecht, subsidieaanvragen en meer.

Deze vrijgekomen bureaustoel is geschikt voor iemand die:

- **Leergierig** is en nieuwe werkzaamheden snel oppakt
- Gemakkelijk **communiceert** met onze klanten en collega's
- Samen met de 2 andere dames op de afdeling de handen uit de mouwen wil steken om alles **nauwkeurig** te verwerken

Andersom bieden wij jou een **stabiele werkplek** tussen een gezellige club mensen waar een **informele sfeer** heerst, balans tussen **werk en privé** belangrijk is en jou **volop mogelijkheden** geboden worden om je de **werkzaamheden eigen te maken** en je vervolgens verder te **ontwikkelen** binnen deze functie inclusief betaalde **studiemogelijkheden**.



Interesse om samen te onderzoeken
of dit alles jouw werkhart sneller
laat kloppen? Reageer via
solliciteren@meerse.nl

Check onze website voor de
volledige vacature en om te
ontdekken wie wij zijn:
www.meerse.nl

Oosteinderweg 315 • 1432 AW Aalsmeer • Tel. 0297 - 386868 • www.meerse.nl



Verkoopadviseur Wonen (24 uur) CarpentierMooren Aalsmeer

De Carpentier-Mooren Groep is een ambitieuze en groeiende organisatie. In de Randstad zijn wij een toonaangevende partner op het gebied van keukens, wooninrichting, bouwmaterialen, (tuin)hout en ijzerwaren. Onze vestigingen vind je in Aalsmeer, Roelofarendsveen en Wormerveer. In de Randstad is Carpentier Keukens & Wonen een begrip. In ons assortiment zijn alleen topmerken vertegenwoordigd en onze klanten verwachten een daarbij passende service.

In onze woonwinkel ben jij degene die onze klanten gaat helpen met totaal-oplossingen. Je adviseert qua kleuren en opstellingen. Tevens ben je medeverantwoordelijk voor de uitstraling van onze showroom en ga je bijvoorbeeld mee naar beurzen in verband met de inkoop van onze woonproducten. Uiteraard lukt het je om je ontwerpen te verkopen aan onze klanten. Kortom, je bent in staat om onze klanten op een creatieve en deskundige wijze een interieuradvies te geven.

Natuurlijk bieden wij je een marktconform salaris, een goede pensioenregeling, een decemberuitkering, opleidingsmogelijkheden, een kerstpakket, personeelsfeest en een attentie met Pasen en sinterklaas. Kortom, goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. En in onze Bouw.Coach Academy mag jij ongelimiteerd gebruik maken van de cursussen die wij aanbieden. Maar het allerbelangrijkste: wij bieden jou graag veel werkplezier in een leuk team!

Solliciteren?

Lees het hele pakket wat wij jou te bieden hebben en van jou vragen op onze werkenbij website. Scan de QR-code, laat je verrassen en solliciteer op deze leuke baan.



WE ARE HIRING

Voor onze Workshop in Uithoorn zoeken we:



ONDERHOUDSTECHNIEKER



FIELD SERVICE MONTEUR

ONS AANBOD



OPLEIDING OP DE WERKVLOER



DYNAMISCH TEAM



AANTREKKELIJK BRUTOSALARIS



Stuur je CV naar
hr@icts-group.eu

